

## **Формирование профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления машиностроительного предприятия как условие повышения потенциала его инновационного развития**

*Л.Б. Боденчук, преподаватель кафедры экономики,  
бухгалтерского учета и аудита,  
Придунайский филиал МАУП  
lb-izm@mail.ru*

**Методология исследования.** В исследовании применен комплекс общенаучных методов: системный анализ нормативной, научной, учебной и методической литературы по проблеме исследования; методы обобщения и логического обоснования; наблюдения и сравнения, опросные методы.

**Результаты.** Выделено основное содержание профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления машиностроительного предприятия в контексте повышения потенциала его инновационного развития. Установлено, что содержание профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления машиностроительного предприятия формируется по критериям экономико-управленческих компетенций. Предложено формирование определенной согласованности ключевых компетенций предприятия (согласно целям) и профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления как необходимого условия повышения потенциала инновационного развития машиностроительного предприятия.

**Новизна.** Предлагается формирование определенной согласованности ключевых компетенций предприятия (согласно целям) и профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления как необходимого условия повышения потенциала инновационного развития машиностроительного предприятия.

**Практическая значимость.** Обоснована необходимость совершенствования системы управления формированием профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления машиностроительного предприятия по критериям экономико-управленческих компетенций, в соответствии с выделенными целями инновационного развития предприятия.