

Мотивація основних суб'єктів діяльності в забезпеченні економічної безпеки підприємства

*І. І. Павлова, асистент кафедри менеджменту та маркетингу
Університет економіки та права «КРОК»
pavlova-irusya@mail.ru*

Методологія дослідження. За допомогою абстрактно-логічного методу, аналізу та синтезу досліджено роль, місце, зміст мотивації персоналу в системі бізнес-процесів, що забезпечують економічну безпеку підприємства. На основі використання діалектичного методу виявлено взаємозв'язок і протиріччя мотивації основних суб'єктів діяльності в контексті забезпечення економічної безпеки підприємства.

Результати. Проаналізовано становлення та сучасний стан мотивації праці на підприємствах, як складової економічної безпеки підприємств України. Оцінено особливості реалізації мотивації персоналу на підприємствах України. Запропоновано систему мотивації суб'єктів діяльності підприємств. Розкрито роль матеріальної та нематеріальної мотивації праці для економічної безпеки підприємств.

Новизна. Подальшого розкриття набуло значення мотивації суб'єктів діяльності для забезпечення економічної безпеки підприємства. У контексті забезпечення економічної безпеки підприємства розглянуто передумови формування мотивації праці суб'єктів діяльності підприємств, здійснено класифікацію мотивації праці. Описано єдність і протиріччя в системі мотивів суб'єктів діяльності в забезпеченні економічної безпеки підприємства.

Практична значущість. Управління мотивацією персоналу з урахуванням її впливу на економічну безпеку підприємства дадуть змогу досягти підвищення конкурентоспроможності, рентабельності та інвестиційної привабливості підприємств України в умовах мінливих висококонкурентних ринків, а також несприятливого впливу як зовнішнього бізнес-середовища, так і факторів внутрішнього середовища підприємства.