

Эффективность применения аутсорсинга и аутстаффинга для больших предприятий

*И.Л. Петрова, д.э.н., профессор кафедры менеджмента и маркетинга,
Университет экономики и права «КРОК»
ilp57@mail.ru,*

*В.В. Бухаров, студент,
Университет экономики и права «КРОК»
rekzar@ukr.net*

Методология исследования. С помощью системного подхода исследовано состояние управления непрофильными функциями крупных предприятий в Украине с применением аутстаффинга и аутсорсинга. Экономически-статистическими методами оценено состояние расходов на непрофильные функции.

Результаты. Проанализирована информация по использованию аутстаффинга и аутсорсинга. Определены положительные и отрицательные стороны различных подходов. Предложен эффективный механизм управления непрофильными функциями для крупных предприятий.

Новизна. Раскрыты объективные предпосылки использования аутстаффинга и аутсорсинга. Предложен оптимальный вариант для эффективного управления непрофильными функциями больших предприятий с применением аутстаффинга и аутсорсинга. Рассмотрено на примере использование аутсорсинга и аутстаффинга для крупного предприятия энергетической отрасли.

Практическая значимость. На основании использования одного из подходов аутсорсинга, аутстаффинга или сервисного дочернего предприятия для управления непрофильными функциями большого предприятия происходит оптимизация бизнес-процессов, сокращение затрат на второстепенные функции, появляется возможность сосредоточиться на основном виде производства