

Підходи та показники оцінки ефективності розвитку людських ресурсів на підприємствах

О.В. Кагляк, здобувач, старший викладач кафедри менеджменту та маркетингу,

*Університет економіки та права «КРОК»
ozaitova@mail.ru*

Методологія дослідження. За допомогою системного підходу досліджено сферу оцінки ефективності розвитку людських ресурсів (РЛР) на підприємствах, виявлено особливості її реалізації. Досліджено можливості застосування оцінки ефективності РЛР на українських підприємствах за допомогою методів порівняльного аналізу та логічного підходу.

Результати. Розкрито сутність і роль ефективності розвитку людських ресурсів, представлено її класифікацію за різними критеріями. Виконано компаративний аналіз основних підходів до оцінки ефективності РЛР, систематизовано їх типові недоліки в контексті перспектив і можливостей застосування на українських підприємствах. Узагальнено основні причини неналежного виконання оцінки ефективності РЛР на українських підприємствах та заходи для оптимізації ситуації.

Новизна. Розроблено систему ключових показників оцінки ефективності системи РЛР на підприємствах (вартісних, кількісних та якісних), яка охоплює шість її основних елементів: мотивацію до розвитку людських ресурсів, оцінювання людських ресурсів, планування та реалізацію ділової кар'єри, навчання, адаптацію, формування кадрового резерву.

Практична значущість. Застосування розробленої системи ключових показників оцінки ефективності системи РЛР на підприємствах є науковим підґрунтям розроблення практичних рекомендацій з удосконалення системи оцінки ефективності РЛР на державному та організаційному рівнях.