

## **Вплив факторів кадрової сфери на економічну безпеку підприємств транспортного машинобудування**

*М.І. Копитко, к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту,  
Львівський державний університет внутрішніх справ  
marta\_kernytska@ukr.net*

**Методологія дослідження.** Шляхом використання системного підходу досліджено аспекти впливу персоналу на економічну безпеку підприємств транспортного машинобудування. Математичними методами, зокрема, методами нечіткої логіки (метод графів) досліджено та проранжовано фактори, пов'язані з персоналом, та їхнім впливом на економічну безпеку вказаних підприємств у різні періоди. На основі методу моделювання побудовано модель управління персоналом у процесі забезпечення економічної безпеки підприємства.

**Результати.** Досліджено фактори впливу на економічну безпеку підприємств транспортного машинобудування, пов'язані з персоналом, зокрема, систему підготовки та перепідготовки кадрів, кваліфікацію персоналу, мотивацію праці, плинність кадрів, лояльність персоналу. Визначено їхню пріоритетність на сьогодні та на перспективу. На основі цього побудовано модель управління персоналом у процесі забезпечення економічної безпеки.

**Новизна.** Розроблено модель управління персоналом у процесі забезпечення економічної безпеки підприємств транспортного машинобудування на основі поетапного застосування теорії графів, що враховує часову зміну впливу найбільш важливих факторів, які можуть сприяти виникненню загроз для кадрової безпеки цих підприємств, містить прогнозний розвиток подій за кількома альтернативними варіантами та передбачає реалізацію сукупності першочергових заходів на тактичному та стратегічному рівнях управління економічною безпекою підприємства.

**Практична значущість.** На підставі сформованої моделі можна завчасно виявляти загрози з боку персоналу та формувати систему дій для їх нейтралізації, це сприятиме підвищенню рівня економічної безпеки суб'єктів господарювання.