

Вплив корпоративної культури на модернізацію соціально-трудових відносин

*І.Л. Петрова, доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри маркетингу та економічної поведінки,
Університет економіки та права «КРОК»
Ipr57@mail.ru*

Методологія дослідження. В українському суспільстві склалася неефективна система соціально-трудових відносин (СТВ), яка характеризується авторитарним управлінням, порушеннями трудового законодавства, непрозорістю і несправедливістю у виконанні трудових договорів і угод. Адміністративні резерви управління та вдосконалення соціально-трудових відносин вичерпано. Виходячи з реалій сучасної економіки необхідно залучати ще не використані соціальні ресурси управління, серед яких є корпоративна культура.

Дослідження базується на системному аналізові явищ, що розглядаються, та встановленні структурно-логічних і факторних зв'язків між ними.

Результати. Виявлення впливу корпоративної культури на модернізацію СТВ через виконання специфічних функцій та інструменти формування нових цінностей в організації є здобутком цього дослідження.

Новизна. Визначено основні форми впливу корпоративної культури на систему СТВ, якими є процес праці, управління та соціальний діалог, з установленням конкретних напрямів і результатів впливу.

Практична значущість. Розроблено напрями та інструменти впливу корпоративної культури на модернізацію СТВ, що є альтернативою адміністративним методам управління і здатні задіяти внутрішньоорганізаційні ресурси соціально-економічного розвитку на основі узгодження інтересів усіх сторін СТВ.