

Формирование профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления машиностроительного предприятия как условие повышения потенциала его инновационного развития

*Л.Б. Боденчук, преподаватель кафедры экономики,
бухгалтерского учета и аудита,
Придунайский филиал МАУП
lb-izm@mail.ru*

Методология исследования. В исследовании применен комплекс общенаучных методов: системный анализ нормативной, научной, учебной и методической литературы по проблеме исследования; методы обобщения и логического обоснования; наблюдения и сравнения, опросные методы.

Результаты. Выделено основное содержание профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления машиностроительного предприятия в контексте повышения потенциала его инновационного развития. Установлено, что содержание профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления машиностроительного предприятия формируется по критериям экономико-управленческих компетенций. Предложено формирование определенной согласованности ключевых компетенций предприятия (согласно целям) и профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления как необходимого условия повышения потенциала инновационного развития машиностроительного предприятия.

Новизна. Предлагается формирование определенной согласованности ключевых компетенций предприятия (согласно целям) и профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления как необходимого условия повышения потенциала инновационного развития машиностроительного предприятия.

Практическая значимость. Обоснована необходимость совершенствования системы управления формированием профессиональных компетенций руководителей разных уровней управления машиностроительного предприятия по критериям экономико-управленческих компетенций, в соответствии с выделенными целями инновационного развития предприятия.