

Заробітна плата як складова частина сукупного попиту на внутрішньому ринку України

*Б.Б. Гарін, к.е.н., доцент кафедри економічної теорії,
Університет економіки та права «КРОК»
bg1103@yandex.ru*

*М.О. Гофман, к.е.н., доцент кафедри економічної теорії,
Університет економіки та права «КРОК»
myroslavahofmann@gmail.com*

Методологія дослідження. За допомогою системного підходу досліджено рівень заробітної плати як чинника сукупного попиту на внутрішньому ринку України. З використанням економіко-статистичних методів оцінено динаміку рівня реальної заробітної плати.

Результати. Розкрито зміст проблеми низького рівня середньої заробітної плати в Україні. Пояснено її зв'язок із загальним обсягом виробництва на душу населення. Визначено причини, що загострюють проблему. Запропоновано шляхи змін у формуванні заробітної плати та сукупного попиту в Україні.

Новизна. У статті розмежовано проблеми, які можуть бути вирішені адміністративним шляхом, і ті, що потребують серйозних змін у реальному секторі економіки. Зроблено акцент на необхідності застосування емуляції для радикального збільшення сукупного попиту.

Практична значущість. Подолання кризового спаду та перехід до стійкого економічного зростання потребує інвестицій і відповідного зростання сукупного попиту в країні. У статті визначено пріоритетні напрями вирішення проблеми обмеженого сукупного попиту через формування інвестиційного клімату. Зроблено висновок, що стимулювання сукупного попиту потребує докорінного перегляду політики доходів.