

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U000492

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-02-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гура Геннадій Никифорович

2. Gennadiy N. Gura

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1991-4545

Вид дисертації: доктор філософії

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Психологія

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Психологія

Дата захисту: 07-02-2025

Спеціальність за освітою: інженер-технолог громадського харчування

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Сектор науки: Не застосовується

III. Відомості про дисертацію

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 53224

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.21.51, 15.81.35

Тема дисертації:

1. Психологічні чинники ухвалення рішень в ситуаціях невизначеності керівниками малого і середнього бізнесу
2. Psychological Factors Influencing Decision-Making in Uncertain Situations Among Small and Medium Business Managers

Реферат:

1. Гура Г. Н. Психологічні чинники ухвалення рішень в ситуаціях невизначеності керівниками малого і середнього бізнесу. У дисертації теоретично обґрунтовано й експериментально досліджено психологічні чинники ухвалення рішень керівниками малого і середнього бізнесу в ситуаціях невизначеності. Перший розділ дисертації містить теоретичне обґрунтування проблематики ухвалення управлінських рішень в ситуації невизначеності. Проаналізовано еволюцію розвитку наукових уявлень про психологічні механізми

ухвалення рішень. В контексті раціонального підходу чітко описано етапність процесу вирішення, визначені чинники, що визначають вибір необхідної інформації та способи її когнітивної обробки. Проаналізовано роботи науковців в напрямку прийняття рішень. Узагальнюючи результати аналізу наукових джерел, запропоновано теоретичну модель готовності управлінців до ухвалення рішень в умовах невизначеності як складного особистісного утворення, яке охоплює в собі когнітивний, емоційно-оцінний та мотиваційно-регулятивний компоненти. У другому розділі дисертації описано методiku проведення та результати емпіричного дослідження психологічних чинників ухвалення рішень в умовах війни керівниками малого і середнього бізнесу. В ході опитування виокремлено 3 групи керівників: неуспішні, успішні і надуспішні. За результатами аналізу виявлено, що неуспішна група відрізняється від успішної і надуспішної груп тільки наявністю дисфункціональних стратегій прийняття рішень. Тому схильність до дисфункціональних стратегій прийняття рішень є маркером неготовності керівника працювати в умовах війни. Наявність стресу пригнічує раціональні та інтуїтивні здібності керівників і провокує їх до уникання, відкладання, прокрастинації, тривожної імпульсивності та перекидання відповідальності. При цьому раціональний підхід лишається головною опорою керівників при прийнятті рішень. Інтуїтивний підхід займає друге місце і негативно корелює з раціональним інтелектом. Надуспішній групі притаманний підприємницький підхід, схильність до ризику та неохочість до планування. Толерантність до невизначеності сприяє здатності керівників використовувати потенціал кризи для розвитку свого бізнесу. Третій розділ дисертації присвячений розробці та апробації тренінгу ухвалення рішень в умовах невизначеності. Презентовано двомісячну тренінгову програму (8 занять по 120 хвилин), пристосовану для використання в онлайн-форматі. Ефективність програми підтверджено результатами формувального експерименту (по 25 осіб в експериментальній та контрольній групах). Викладено результати посттренінгового анкетування; зафіксовано значущі позитивні зміни стану професійних справ за період проходження тренінгу; здійснено порівняльний аналіз результатів психодіагностичних методик до та після. Проведене дослідження переконує, що кризові умови з високим ступенем невизначеності потребують зміни стратегій ухвалення рішень як на рівні особистості, так і на рівні організації. Передусім, потрібно збалансувати використання раціональних та інтуїтивних способів ухвалення рішень. Позитивний ефект має використання спонтанних, гнучких, нестандартних моделей поведінки, зазвичай незатребуваних в стабільному середовищі. Це обумовлює напрямки психологічної підготовки менеджерів до управління бізнес-організаціями в стресових умовах.

2. Gura G. N. Psychological officials praise solutions in situations of insignificance by the leaders of small and medium-sized businesses. The dissertation is theoretically based and experimentally studied by psychological officials to praise solutions for small and medium-sized businesses in situations of uncertainty. The first section of the dissertation is to theoretically frame the problem of appreciating management decisions in a situation of uncertainty. The evolutionary development of scientific phenomena about the psychological mechanisms of praise decisions is analyzed. In the context of a rational approach, the stages of the development process are clearly described, which determines the choice of the necessary information and the methods of cognitive processing. The work of scientists has been analyzed to directly reach a solution. Based on the results of the analysis of scientific research, a theoretical model of the readiness of managers to praise the decision in the minds of insignificance as a complex special creation, which embraces the cognitive, emotional-evaluative and motivational-regulatory components. Another section of the dissertation describes the methodology for conducting and the results of an empirical investigation of psychological officials and decisions in the minds of war among small and medium-sized businesses. 3 groups of pottery workers have been successfully trained: unsuccessful, successful and successful. The results of the analysis revealed that the unsuccessful group differentiates itself from the successful and successful groups only in the presence of dysfunctional strategies for making a decision. Therefore, the tendency to dysfunctional strategies for making a decision is a marker of the unreadiness of the minister to work in the minds of war. The presence of stress stimulates the rational and intuitive senses of the brain and provokes them to anxiety, procrastination, procrastination, anxious impulsiveness and shifting. variety. In this case, the rational approach is deprived of the head support of the cores when a decision is made. The intuitive approach takes a different place and negatively correlates with rational intelligence.

The successful group has adopted a supportive approach, skill to risk and simplicity to planning. Tolerance to the point of insignificance allows ceramic workers to exploit the potential of a crisis for the development of their business. The third section of the dissertation is dedicated to the development and testing of training to praise the decision in the minds of insignificance. A two-month training program was presented (8 sessions of 120 hours each), prepared for use in an online format. The effectiveness of the program was confirmed by the results of a formal experiment (25 individuals in the experimental and control groups). The results of the post-training questionnaire are included; significant positive changes in professional skills were recorded during the training period; a regular analysis of the results of psychodiagnostic techniques has been completed. The research carried out reveals that crisis minds with a high level of insignificance will require a change in the strategy of praise decisions both at the level of individuality and at the level of the organization. First of all, it is necessary to balance between rational and intuitive ways of praising decisions. A positive effect is the emergence of spontaneous, unconventional, non-standard behavior patterns, which are not required in a stable environment. This covers areas of psychological training for managers to manage business organizations in stressed minds.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Гура Г. Н. Психологічні механізми прийняття управлінських рішень: раціональність чи інтуїція. Вчені записки Університету «КРОК», 2022. Вип. 4(68). С. 123–131.
- Гура Г. Н. Толерантність до невизначеності як чинник ухвалення рішень та стресової адаптації керівників бізнесу. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія Психологічні науки. 2023. № 2. С. 39–49.
- Сингаївська І., Гура Г. Психологічні особливості ухвалення рішень керівниками бізнесу в ситуації невизначеності. Організаційна психологія. Економічна психологія. 2023. Вип. 29(2-3). С. 95–111.
- Гура Г. Н. Впровадження тренінгу «Прийняття рішень в умовах невизначеності» для керівників бізнесу та підприємців. Вчені записки Університету «КРОК». 2023. № 4(72). С. 212–221.
- Гура Г. Н. Підприємницька орієнтація як чинник адаптації керівників малого бізнесу в умовах воєнного стану. Науковий вісник ХДУ. Серія Психологічні науки. 2024. № 1. С. 18–28.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0116U00750, 0124U003861

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сингаївська Ірина Валентинівна

2. Iryna V. Synhaivska

Кваліфікація: к. психол. н., професор

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6802-0081

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамушка Людмила Миколаївна

2. Ludmyla M. Karamushka

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0622-3419

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка Національної академії педагогічних наук України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, буд. 2, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Академічний

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Горбань Галина Олександрівна

2. Galyna O. Gorban

Кваліфікація: д. психол. н., доцент, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7925-8754

Додаткова інформація:**Повне найменування юридичної особи:** Запорізький національний університет**Код за ЄДРПОУ:** 02125243**Місцезнаходження:** вул. Університетська, буд. 66, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Сектор науки:** Університетський**Рецензенти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Петрунько Ольга Володимирівна

2. Olha V. Petrunko

Кваліфікація: д. психол. н., старший науковий співробітник, 19.00.05**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9023-5265**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"**Код за ЄДРПОУ:** 04635922**Місцезнаходження:** вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Сектор науки:** Університетський**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Склярівна Ганна Олександрівна

2. Hanna O. Skliarova

Кваліфікація: к. психол. н., доцент, 19.00.06**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-7790-8645**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"**Код за ЄДРПОУ:** 04635922**Місцезнаходження:** вул. Табірна, буд. 30-32, Київ, 03113, Україна**Форма власності:** Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Сектор науки: Університетський

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Васильченко Ольга Миколаївна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Васильченко Ольга Миколаївна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Рибалко Ірина Вікторівна

Реєстратор

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна