

Висновок

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертаційної роботи Злобіна Кирила Васильовича на тему : «Інформаційно-аналітичне забезпечення оцінювання лояльності персоналу в системі економічної безпеки промислових підприємств», що подана на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент»

Дисертаційна робота Злобіна Кирила Васильовича на тему : «Інформаційно-аналітичне забезпечення оцінювання лояльності персоналу в системі економічної безпеки промислових підприємств» була розглянута на розширеному науковому семінарі кафедри управлінських технологій, який був проведений 16 лютого 2026 року, відповідно до наказу Першого проректора Університету №3п-1 від 09 лютого 2026 року відповідно до пункту 11 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. №44. Результати проведення та обговорення презентації результатів дисертації Злобіна Кирила Васильовича на вищезазначеному семінарі відображаються у цьому висновку.

1. Актуальність теми дослідження. В умовах зростання невизначеності для промислових підприємств, що проявляється через волатильність енергоресурсів, фрагментацію ланцюгів постачання, геоекономічні обмеження, прискорену цифровізацію виробництва та посилення кіберзагроз, економічна безпека набуває характеру інтегральної спроможності своєчасно ідентифікувати фактори впливу та загрози, запобігати їх матеріалізації, витримувати наслідки реалізованих ризиків і

відновлювати цільові параметри функціонування без критичної втрати вартості та керованості.

У такому середовищі обмеження традиційних підходів до економічної безпеки стають особливо помітними, оскільки в управлінській практиці досі домінує акцент на фінансових показниках і ретроспективній діагностиці, тоді як значна частина факторів впливу та загроз має соціотехнічну природу і проявляється через поведінкові відхилення, порушення дисципліни процесів та деградацію організаційної культури.

У межах цієї логіки особливої актуальності набуває лояльність персоналу як чинник, що впливає на комплаєнс, якість виконання процедур, стабільність виробничих режимів і готовність підтримувати організаційні зміни.

Теоретична передумова дисертаційного дослідження К.В. Злобіна полягає у трактуванні лояльності як ведучого індикатора, який передуює змінам у ключових показниках ризику, операційних коефіцієнтах і фінансових результатах, а отже може бути використаний для випереджального управління загрозами економічній безпеці. Водночас у прикладній площині лояльність часто залишається у статусі описової HR характеристики, без чіткої операціоналізації, порогових значень, процедур інтерпретації та формалізованих сценаріїв реагування, що унеможлиблює її застосування як раннього сигналу ризику у промислових системах.

Наявний аналітичний розрив підсилюється недостатньою розвиненістю інформаційно-аналітичного забезпечення, здатного перетворювати результати вимірювання лояльності на відтворювані управлінські рішення у контурі економічної безпеки. У дисертації підкреслено, що інформаційно-аналітичне забезпечення доцільно розуміти як інституціоналізований соціотехнічний контур даних, процесів і ролей, інтегрований із ERM, BCM та ISMS, який підтримує управлінський цикл

«моніторинг, аналіз, рішення, дія, навчання» і забезпечує підзвітність та керованість дій.

Запропоноване дослідження характеризується високою науковою та практичною значущістю, оскільки забезпечує поглиблення теоретико-методологічних засад економічної безпеки промислових підприємств через формалізацію ролі лояльності персоналу як випереджального індикатора ризиків та обґрунтування вимог до інформаційно-аналітичного забезпечення її оцінювання. Робота узгоджується із сучасними викликами цифрових трансформацій і розвитку економіки знань, де вирішальними стають не лише фінансові ресурси, а й якість управлінських даних, зрілість процесів, корпоративна культура та стійкість соціотехнічних систем.

2. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.

Дисертаційну роботу виконано відповідно до плану науково-дослідних робіт ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», зокрема в межах наукової теми «Науково-методичні засади реалізації сучасних концепцій та технологій управління підприємствами, установами та організаціями в умовах економічного відновлення і глобалізованого розвитку» (номер державної реєстрації 0122U201378). У межах зазначеної тематики автором здійснено комплексний аналіз інформаційно-аналітичного забезпечення як інструмента підтримки управлінських рішень у системі економічної безпеки промислових підприємств, з акцентом на оцінюванні лояльності персоналу як індикатора кадрових ризиків і стійкості виробничо-управлінських процесів. Це дало змогу обґрунтувати авторський підхід до організації збору, верифікації та інтерпретації даних про лояльність, а також визначити механізми інтеграції результатів оцінювання у контур управління загрозами економічній безпеці та сформувані практико-орієнтовані рекомендації щодо впровадження відповідного інструментарію на промислових підприємствах.

3. Формулювання наукової задачі, нове вирішення якої одержано в дисертації. Метою дисертаційної роботи є розроблення теоретико-методичних засад та прикладного інструментарію інформаційно-аналітичного забезпечення оцінювання лояльності персоналу в системі економічної безпеки промислових підприємств з орієнтацією на випереджальне управління деструктивними чинниками.

Досягнення поставленої мети зумовило необхідність розв'язання взаємопов'язаних завдань, серед яких:

- вивчення теоретичних підходів до трактування поняття інформаційно-аналітичного забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарювання;
- встановлення ролі та місця управління персоналом в системі економічної безпеки промислових підприємств;
- дослідження сучасних підходів до оцінювання лояльності персоналу в контексті економічної безпеки;
- вивчення сучасного стану економічної безпеки промислових підприємств;
- аналіз інструментів оцінювання лояльності персоналу та її впливу на економічну безпеку промислових підприємств;
- ідентифікація внутрішніх та зовнішніх загроз економічній безпеці промислових підприємств з боку персоналу;
- розробка моделі інтеграції результатів оцінювання лояльності в систему забезпечення економічної безпеки промислових підприємств;
- розробка процесної архітектури моделі інтеграції результатів оцінювання лояльності в систему забезпечення економічної безпеки промислових підприємств;
- визначення вимог до етичних, правових та організаційних аспектів використання результатів оцінювання лояльності персоналу для забезпечення економічної безпеки промислових підприємств.

Об'єктом дослідження є система економічної безпеки промислових підприємств у частині її інформаційно-аналітичного забезпечення

оцінювання лояльності персоналу.

Предметом дослідження є методи, моделі та організаційно-технологічні процедури інформаційно-аналітичного забезпечення оцінювання лояльності персоналу.

Наукова задача полягає у розробленні інформаційно-аналітичного забезпечення оцінювання лояльності персоналу, здатного інтерпретувати її результати як ранні сигнали впливу деструктивних чинників на систему економічної безпеки промислових підприємств, що дозволить переводити аналітику в управлінські рішення.

4. Наукова новизна отриманих результатів. У дисертації *вперше запропоновано* цілісну авторську концепцію інформаційно-аналітичного забезпечення економічної безпеки промислового підприємства як інституціоналізованого соціотехнічного контуру даних, процесів і ролей, інтегрованого з ERM, BCM, ISMS та циклом «моніторинг – аналіз – рішення – дія – навчання», у межах якого розроблено методикку оцінювання стану економічної безпеки на основі відкритих джерел із прозорою формулою інтегрального індексу S , поєднанням кількісного та якісного блоків, дискретними порогам й відтворюваним дизайном розрахунків; *запропоновано* авторську соціотехнічну модель інтеграції результатів оцінювання лояльності персоналу в систему забезпечення економічної безпеки як єдиного контуру прийняття рішень, у якому лояльність інтерпретується як багатовимірна характеристика (афективний, нормативний, інструментальний виміри) і як ведучий індикатор для випереджального управління, та обґрунтовано і формалізовано математичний механізм включення індексу лояльності до інтегрального індексу економічної безпеки через передатну функцію, агреговану чутливість і сценарні розрахунки, що забезпечує відтворюваний зв'язок між поведінковими характеристиками персоналу та фінансовими, операційними і ризиковими метриками; **удосконалено:** *структурно-функціональну*

архітектуру інформаційно-аналітичного забезпечення економічної безпеки підприємства шляхом деталізації операційних функцій контуру, що відрізняється від наявних підходів орієнтацією не на описово-звітний супровід, а на регламентований управлінський цикл із визначеними процедурами стандартизації показників і словників, консолідації даних, формування ранніх попереджувальних індикаторів і ключових індикаторів ризику, пріоритизації загроз, сценарного моделювання, формування доказової бази та організаційного навчання, що дозволяє забезпечити відтворюваність управлінських рішень, підзвітність відповідальностей і системне перетворення аналітики на керовані дії; методичний підхід до оцінювання економічної безпеки підприємства шляхом збалансування кількісних фінансових коефіцієнтів із якісними ознаками (характер аудиторської думки, наявність ковенантів, юридичні та регуляторні ризики, прозорість розкриття інформації), що відрізняється від традиційних методик домінуванням фінансових метрик та ретроспективної діагностики без врахування нефінансових джерел уразливостей, і дозволяє підвищити чутливість інтегральної оцінки до ранніх сигналів проблем, точніше визначати критичні зони ризику та обирати адресні управлінські заходи; інструментарій операціоналізації лояльності персоналу через поєднання опитувальних і поведінкових індикаторів, нормування показників до інтервалу $[0;1]$, перевірку внутрішньої узгодженості та зважування за надійністю і стратегічною релевантністю для конкретної технологічної системи підприємства, що відрізняється від існуючих практик переважанням лише анкетних вимірювань або фрагментарних кадрових метрик без єдиної шкали, верифікації та прозорої вагової логіки, і дозволяє отримувати порівнювані в часі та між окремими підрозділами підприємства результати, зменшувати вплив суб'єктивних викривлень і підвищувати придатність оцінки лояльності для управління ризиками; логіку інтеграції людського чинника в систему економічної безпеки шляхом

регламентованого зв'язування результатів оцінювання лояльності з реєстром ризиків та набором управлінських інтервенцій, що відрізняється від наявних підходів, у яких кадрові показники використовуються ізольовано від ризик-реєстру та не мають визначених порогів і сценаріїв реагування, і дозволяє скоротити часовий лаг між появою слабких сигналів і управлінським втручанням, підвищити превентивність рішень та забезпечити контроль ефекту інтервенцій через повторні вимірювання;

дістали подальшого розвитку: доповнення понятійно-категоріального апарату інформаційно-аналітичного забезпечення оцінювання лояльності персоналу в системі економічної безпеки промислових підприємств, зокрема уточнено зміст понять: «економічна безпека промислового підприємства»; «інформаційно-аналітичне забезпечення економічної безпеки»; «лояльність персоналу»; «індекс лояльності», «модель інтеграції результатів оцінювання лояльності персоналу в систему забезпечення економічної безпеки промислового підприємства», що сформувало узгоджений підхід до аналізу ризиків людського чинника та побудови алгоритмів оцінювання і моніторингу, які поєднують порогову інтерпретацію результатів та їх перетворення у керовані управлінські категорії і тригери дій, а також створюють передумови для автоматизації розрахунків і впровадження цифрової аналітики у форматі електронних таблиць та Ві-панелей на основі відкритих джерел і формалізованих правил агрегації; *систематизація* інструментарію сценарного управління в системі економічної безпеки через кількісне описання впливу лояльності персоналу на інтегральний рівень безпеки, зокрема шляхом введення чутливостей та еластичностей показників до змін лояльності, а також через підхід до калібрування цього впливу на панельних даних із контролем зовнішніх факторів і можливістю врахування нелінійних ефектів у різних зонах шкали безпеки.

5. Обґрунтованість і достовірність наукових положень, висновків і рекомендацій, які захищаються. Теоретико-методичною основою дослідження виступають положення системного підходу до управління економічною безпекою, концепції соціотехнічних систем і управління даними, підходи ризик-орієнтованого управління, а також методи композитного індексування та сценарної аналітики.

Достовірність наукових результатів підтверджується логічністю обраної методології, комплексним застосуванням загальнонаукових і спеціальних методів дослідження, широким використанням фактичного матеріалу та апробацією теоретичних положень у практичній діяльності підприємств. У роботі використано методи логічного узагальнення і систематизації для уточнення категоріального апарату (пп.1.1, 1.2 та 1.3); методи індексного моделювання для побудови інтегральних показників (пп.1.3, 2.1 та 2.2); методи нормування, зважування та порогової інтерпретації для забезпечення керованості результатів; статистичні та економетричні підходи для оцінювання зв'язків і підтвердження прогностичної функції індексів на основі подійних даних (пп.2.2 та 3.1); методи контролю якості даних для забезпечення повноти, узгодженості, недубльованості та коректної часової прив'язки показників (пп.3.2 та 3.3); метод узагальнення – для формулювання висновків. Усі положення, що виносяться на захист, підтверджені власними емпіричними розрахунками, аналітикою та апробаційною практикою.

6. Теоретичне та практичне значення результатів дисертації. Теоретичне значення результатів дисертації К.В. Злобіна полягає у розвитку теоретико-методологічних засад управління економічною безпекою промислових підприємств за рахунок уточнення та розширення понятійно-категоріального апарату у частині лояльності персоналу як детермінанти стійкості та випереджального маркера ризиків. У роботі формалізовано зміст лояльності як вимірюваної соціотехнічної

характеристики, що відображає готовність працівників підтримувати цілі організації, дотримуватись регламентів, зберігати етичні стандарти та забезпечувати надійність виконання критичних процесів. Теоретичний внесок також пов'язаний із концептуалізацією інформаційно-аналітичного забезпечення оцінювання лояльності як інтегрованого контуру даних, процедур, ролей і правил інтерпретації, який узгоджується з управлінням ризиками, безперервною діяльністю та інформаційною безпекою, що дозволяє перейти від фрагментарних HR оцінок до керованої системи раннього попередження та ескалації. Додатково поглиблено наукові уявлення про взаємозв'язок кількісних і якісних компонентів лояльності, а також про місце індикаторів раннього попередження і ключових індикаторів ризику в загальній логіці забезпечення економічної безпеки.

Практичне значення полягає у розробленні прикладного інструментарію, який дає змогу інтегрувати результати оцінювання лояльності персоналу в систему забезпечення економічної безпеки промислового підприємства та забезпечити своєчасне виявлення поведінкових, комплаєнс і операційних загроз. Запропоновані рішення можуть бути використані для побудови регулярного моніторингу, визначення порогових значень, запуску інтервенцій за встановленими тригерами, а також для підвищення обґрунтованості управлінських рішень у контурі безпеки за рахунок стандартизації даних і процедур їх аналізу. Практична реалізація результатів сприяє зниженню ризиків інцидентів, пов'язаних із людським чинником, підвищенню дисципліни процесів, стабільності виробничих режимів та якості управління змінами.

Практика управління діяльністю промислових підприємств може бути збагачена такими прикладними результатами дисертаційної роботи:

1. впровадження комплексної методики оцінювання економічної безпеки промислових підприємств, включно з регламентом збору даних, інтерпретацією результатів і контролем якості вимірювання;

2. формування системи індикаторів і критеріїв лояльності з поділом на кількісні та якісні компоненти, визначенням порогових значень і правилами агрегування для управлінської діагностики;

3. інтеграція індикаторів раннього попередження та ключових індикаторів ризику у контур моніторингу економічної безпеки з визначенням відповідальних ролей, частоти вимірювань і процедур ескалації;

4. розроблення алгоритмів реагування на зниження лояльності, що передбачають набір цільових інтервенцій, оцінювання їх ефективності та зворотний зв'язок для коригування управлінських рішень;

5. розроблення внутрішніх політик і процедур управління лояльністю як чинником економічної безпеки, з урахуванням вимог етики, правових обмежень, захисту персональних даних і принципів відповідального управління;

6. підвищення ефективності прийняття рішень у сфері економічної безпеки завдяки застосуванню інформаційно-аналітичного забезпечення, яке забезпечує порівнюваність даних у часі, простежуваність управлінських дій і прозорість контролю виконання.

7. Використання результатів роботи. Практичне значення одержаних результатів підтверджується довідками:

- ТОВ «ЕНЕРДЖІ ТРЕЙД ГРУП» (довідка N345/КП від 27.11.2025), де впроваджено методичні положення оцінювання стану економічної безпеки промислового підприємства на основі інтегрального індексу, сформованого як зважене поєднання кількісного та якісного блоків із використанням відкритих джерел даних, а саме фінансової звітності, аудиторського звіту та приміток, що підвищило відтворюваність розрахунків, порівнюваність результатів у часі та придатність висновків для управлінського моніторингу і визначення пріоритетів заходів.

- ТОВ «ПАУЕР ДЕВЕЛОПМЕНТ» (довідка №54 від 05.12.2025), де застосовано рекомендації щодо оцінювання лояльності персоналу як чинника стабільності операцій і зниження кадрових ризиків із поєднанням кількісних і якісних інструментів, зокрема стандартизованих опитувань, аналізу плинності кадрів і відсутностей, інтерв'ю та фокус-груп, контент-аналізу внутрішніх каналів зворотного зв'язку з відображенням результатів в аналітичних панелях, що посилило узгодженість рішень між функцією управління персоналом і функцією економічної безпеки та підтримало планування заходів утримання критичних компетенцій.
- ТОВ «РИЗИК КОНТРОЛЬ» (довідка №012/1-25 від 30.12.2025 р.), де підтверджено доцільність використання результатів дослідження для скринінгу, моніторингу та управлінського реагування в оцінюванні економічної безпеки підприємств, з акцентом на застосуванні інтегрального індексу економічної безпеки та врахуванні кадрового чинника через оцінювання лояльності персоналу як елемента ризикового профілю підприємства.

Запропоновані в дисертації методики та інструменти можуть бути використані службами управління персоналом, економічної безпеки, ризик менеджменту та внутрішнього контролю промислових підприємств, а також консалтинговими компаніями й науковцями.

8. Особиста участь автора в одержанні наукових і практичних результатів, що викладені в дисертаційній роботі.

Дисертаційна робота виконана на кафедрі управлінських технологій Вищого навчального закладу «Університет економіки та права «КРОК». Науковий керівник - Літвін Наталія Миколаївна, кандидат економічних наук, професор, професор кафедри управлінських технологій, перший проректор, ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК».

Розглянувши звіт подібності щодо перевірки на плагіат, рецензенти дійшли висновку, що дисертаційна робота Злобіна Кирила Васильовича є результатом самостійних досліджень здобувача і не містить елементів плагіату та запозичень. Використані ідеї, результати і тексти інших авторів мають посилання на відповідне джерело.

Дисертація характеризується єдністю змісту та відповідає діючим вимогам щодо її оформлення.

9. Перелік публікацій за темою дисертації та особистий внесок автора. Основні положення та результати дисертаційного дослідження опубліковані у 9 наукових працях загальним обсягом 4,72 др. арк., з яких особисто автору належить 4,32 друк. арк., у тому числі 4 статті, з яких 3 статті – у наукових фахових виданнях України, 1 - у виданнях іноземних держав, 1 одноосібний розділ у колективній монографії, виданій за кордоном, а також 4 – матеріали участі у науково-практичних конференціях різного рівня.

Публікації, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації:

1. Злобін К. (2025). Сучасні підходи до оцінювання лояльності персоналу в контексті економічної безпеки. *Актуальні проблеми економіки*. № 10 (292), жовтень, 2025. DOI: 10.32752/1993-6788-2025-1-292-172-181 (Google Scholar, Dimensions) (0,8 др.арк.).
2. Zlobin, K. (2025). Model of Integration of Loyalty Assessment Results into the Threat Management System of the Economic Security of an Industrial Enterprise. In P. Kolisnichenko (Ed.), *Insider threats and security in corporations*. 274p. (pp. 181–203). Scientific Center of Innovative Research. DOI: <https://doi.org/10.36690/ITSC-181-203> (Google Scholar, Dimensions) (1,5 др.арк.).

3. Злобін К. (2024). Вплив війни в Україні на лояльність персоналу підприємств до роботодавців. *Вчені записки Університету "КРОК"*. № 2(74), С. 217–227. DOI: <https://doi.org/10.31732/2663-2209-2024-74-217-227> (Index Copernicus, Google Scholar, Dimensions, OpenAire) (0,8 др.арк.).
4. Zlobin K. (2024). Information and analytical support and tools for assessing employee loyalty in enterprises. *Economics, Finance and Management Review*. 2024. № 2(18), P. 60-72. DOI: <https://doi.org/10.36690/2674-5208-2024-2-60-72> (Index Copernicus, Google Scholar, Dimensions, OpenAire) (0,8 др.арк.).
5. Злобін, К., Літвін, Н., & Бурлакова, І. (2023). Вплив програм wellbeing на продуктивність та лояльність персоналу. *Вчені записки Університету «КРОК»*, (1(69), 162–170. <https://doi.org/10.31732/2663-2209-2022-69-162-170> (Index Copernicus, Google Scholar, Dimensions, OpenAire) (0,7 др.арк., в т.ч. автору належить 0,3 др. арк.).

Публікації, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації:

1. Zlobin K. (2024). The impact of involving employees in decision-making on increasing the loyalty of the company's personnel. *International Conference on Corporation Management: book of abstract* (April 26, 2024). Estonia, <https://conf.scnchub.com/index.php/ICCM/ICCM-2024/paper/view/740/208> (Google Scholar, Dimensions) (0,3 др.арк.)
2. Злобін К.В. Ідентифікація ризиків економічної безпеки через персонал. *Держава, регіони, підприємництво: інформаційні, суспільно-правові, соціально-економічні аспекти розвитку: тези доповідей VI Міжнародної конференції* (грудень 5-6, 2024). Київ: Університет "КРОК". <https://conf.krok.edu.ua/SRE/SRE-2024/paper/view/2638> (Google Scholar) (0,3 др.арк.)
3. Злобін К.В. (2024). Вплив лояльності персоналу на довгострокове стратегічне планування компанії. Сучасний менеджмент організації: витоки, реалії та перспективи розвитку: тези доповідей IV Наукової конференції (18 квітня 2024 р.). Київ: Університет "КРОК".

<https://conf.krok.edu.ua/MMO/MMO-2024/paper/view/2235> (Google Scholar)
(0,3 др.арк.)

4. Zlobin K. (2023). Personnel well-being as a component of the social policy of the company. *Relationship between public administration and business entities management: book of abstract* (November 24, 2023). Estonia. <https://conf.scnchub.com/index.php/RPABM/RPABM-2023/paper/view/600/83> (Google Scholar, Dimensions) (0,3 др.арк.)

Усі наукові положення, висновки і рекомендації одержані автором особисто. У публікаціях, підготовлених в співавторстві, здобувачем зазначено авторський внесок на підставі рішення кафедри.

Результати дисертації опубліковано в повному обсязі.

ВВАЖАТИ, що дисертаційна робота Злобіна Кирила Васильовича на тему: «Інформаційно-аналітичне забезпечення оцінювання лояльності персоналу в системі економічної безпеки промислових підприємств», яка подана на здобуття ступеня доктора філософії, за своїм науковим рівнем та практичною цінністю, змістом та оформленням повністю відповідає вимогам пп. 5, 6, 7, 8, 9 «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44 та відповідає вимогам освітньо-наукової програми «Менеджмент» ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК» зі спеціальності 073 Менеджмент.

РЕКОМЕНДУВАТИ:

Аналіз результатів презентації та їх обговорення на засіданні кафедри управлінських технологій свідчить, що наукові положення та висновки, представлені у дисертаційній роботі Злобіна Кирила Васильовича, повністю відповідають вимогам освітньо-наукової програми підготовки докторів

філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент». Отримані результати характеризуються науковою новизною щодо наявних теоретико-методичних підходів у сфері менеджменту та містять аргументовані авторські положення і пропозиції, що мають прикладну спрямованість. Зміст роботи орієнтовано на розв'язання актуальних завдань забезпечення економічної безпеки промислових підприємств через удосконалення підходів до оцінювання лояльності персоналу та формування інформаційно-аналітичного забезпечення управлінських рішень у контурі безпеки. Робота має самостійний і цілісний характер, відзначається внутрішньою логікою викладення, узгодженістю мети, завдань, методів і отриманих результатів, а також демонструє належний рівень теоретичного узагальнення й практичної апробації запропонованих рішень.

У зв'язку з цим дисертація Злобіна Кирила Васильовича на тему «Інформаційно-аналітичне забезпечення оцінювання лояльності персоналу в системі економічної безпеки промислових підприємств» може бути рекомендована до захисту у разовій спеціалізованій вченій раді Університету економіки та права «КРОК» на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування».

Головуючий на засіданні кафедри
управлінських технологій
Вищого навчального закладу
«Університет економіки та права «КРОК»
д.е.н., професор

В.Г. Алькема

Підпис  засвідчую
Директор департаменту кадрів Вищого навчального закладу
«Університет економіки та права «КРОК»
Тетяна Миколаївна
" 03 " 03 20 26 р.

