

Рішення
разової спеціалізованої вченої ради
про присудження ступеня доктора філософії

Разова спеціалізована вчена рада Вищого навчального закладу «Університет економіки та права «КРОК» (м. Київ), утворена наказом ректора Університету від 27 вересня 2024 р. за №86-1 та рішенням Вченої ради ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК» від 26 серпня 2024 року (Протокол № 2) про присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» на підставі прилюдного захисту дисертації на тему дисертації «Стратегії управління людськими ресурсами у секторі малого бізнесу» («Human Resource Management Strategies in the Small Business Sector») 20 листопада 2024 року.

Албдране Мохамед С. Абдуелкхадір (Albdrane Mohamed S. Abduelkhadir), 1965 року народження, громадянин Лівії, освіта повна вища. У 2004 році закінчив Болтонський інститут вищої освіти (Bolton Institute of Higher Education) і здобув ступінь Магістра мистецтв (Master of Arts) зі спеціальності «Управління людськими ресурсами» (Human Resource Management). У період з 2018 по 2021 рік він навчався в аспірантурі ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК» для здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент», з якої був відрахований у зв'язку з закінченням терміну навчання (Наказ № 25Са-1 від 30.11.2021 р.). У травні 2024 року він був зарахований знову на навчання до аспірантури ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК» для завершення роботи над дисертацією та захисту. Тему дисертації «Стратегії управління людськими ресурсами у секторі малого бізнесу» було затверджено Вченою радою ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК» Протоколом № 8 від 26.06.2018 р. та уточнено Протоколом № 8 від 25.06.2024 р. Із 2023 року по теперішній час працює викладачем дисциплін «Менеджмент» і «Управління персоналом» Університету Триполі (Лівія).

Дисертацію виконано у ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», (м. Київ), у відповідності з комплексними науково-дослідними темами «Маркетингові стратегії розвитку підприємства в інноваційній економіці» (номер державної реєстрації 0115U005106), «Стратегії маркетингу персоналу в умовах цифрової економіки» (номер держреєстрації 0122U201377) та «Науково-методологічні основи впровадження сучасних концепцій і технологій управління підприємствами, установами та організаціями в умовах економічного відновлення та глобалізованого розвитку» (номер державної реєстрації 0122U201378).

Науковий керівник: Петрова Ірина Леонідівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри маркетингу та поведінкової економіки Вищого навчального закладу «Університет економіки та права «КРОК».

За матеріалами дисертації опубліковано 9 наукових праць, з них 5 статей у фахових виданнях, з них 4 у наукових фахових виданнях за темою дисертації. Опубліковані роботи цілком відповідають змісту дисертації та її висновкам:

1) Mohamed Albrane. (2018). The economic culture in small business: theoretical approaches and practical implementation. *Collection of scientific works of DUIT. Series «Economics and Management»*. Issue. 41 (1). PP. 177-183.

2) Mohamed Albrane.(2019). Staff Development of Small Food Industry Enterprises in Ukraine and The European Union: Comparative Aspect. *Scientific Studies of The Tavriysk National University named after V.I. Vernadskogo. Series: Economics and Management*. Vol. 30 (69). PP. 144-149.

3) Irina Petrova & Mohamed Albrane (2019). Peculiarities of staff motivation at small food industry enterprises. *Social and labour relations: theory and practice*, 9(1), 27-36. doi: 10.21511/slntp.9(1).2019.03

4) Petrova, Iryna L., & Albrane, Mohamed (2020). Human Resource Management and Corporate Culture in Small Enterprises: Case of Ukraine. *Business Inform* 6: 304–312. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-6-304-312>

5) Albrane M. (2019). Effectiveness Evaluation of Strategic Human Resource Management for Small Enterprises of the Food Industry Based on the Balanced Scorecard. *Eastern Europe: Economy, Business and Management*. Issue 4 (21). PP. 129-136.

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці:

Мігус Ірина Петрівна – голова разової спеціалізованої вченої ради, доктор економічних наук, професор, професор кафедри управління фінансово-економічною безпекою, ВНЗ « Університет економіки та права «КРОК».

Дисертаційна робота Албдране Мохамед С. Абдуелкхадір «Стратегії управління людськими ресурсами у секторі малого бізнесу» є самостійним науковим дослідженням. Дисертаційна робота здобувача за обсягом проведених досліджень та за науковою новизною і практичним значенням відповідає «Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 року за № 261. З урахуванням виконання у повному обсязі освітньої складової освітньо-наукової програми та індивідуального плану наукової роботи дисертант заслуговує присудження ступеня доктора філософії з

галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Бєлова Олена Ігорівна – рецензент, к.е.н., доцент, доцент кафедри маркетингу та поведінкової економіки, ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК».

Наголосила, що Албдране Мохамедом С. Абдуелкхадір отримано нові науково обґрунтовані результати, які вирішують конкретне наукове завдання і мають істотне значення для сучасного менеджменту як з наукової, так і практичної точки зору. Зауважень принципового характеру, які би впливали на наукову цінність, наукове та практичне значення роботи і які б ставили під сумнів обґрунтованість та достовірність отриманих результатів, немає. Результати проведеного дослідження за рівнем наукової новизни і практичного значення відповідає «Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 року за № 261 та наказу МОН України «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» за № 40 від 12 січня 2017 року, а її автор, Албдране Мохамед С. Абдуелкхадір заслуговує на присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Шаульська Лариса Володимирівна – опонент, д.е.н., професор, професор кафедри економіки підприємства Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

Дисертація Албдране Мохамеда С. Абдуелкхадір на тему «Стратегії управління людськими ресурсами у секторі малого бізнесу» є самостійним науковим дослідженням, яке характеризується системністю та високим рівнем логіки аналізу й викладення матеріалу, глибиною аналітичності виявлення причинно-наслідкових та функціональних взаємозв'язків. Представлені у роботі наукові результати мають необхідну наукову базу та високий ступінь обґрунтованості. Дисертація повністю відповідає освітньо-науковій програмі підготовки докторів філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент», «Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 року за № 261 та наказу МОН України «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» за № 40 від 12 січня 2017 року, а дисертант, Албдране Мохамед С. Абдуелкхадір заслуговує на присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Костишина Тетяна Адамівна – опонент, д.е.н., професор, завідувачка кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Полтавського університету економіки і торгівлі.

Дисертаційна робота Албдране Мохамед С. Абдуелкхадір на тему «Стратегії управління людськими ресурсами у секторі малого бізнесу» за актуальністю, змістом, оформленням, глибиною розкриття проблем та вирішенням поставлених наукових завдань, теоретичною і практичною значущістю одержаних результатів відповідає «Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 року за № 261 та наказу МОН України «Про затвердження Вимог до оформлення дисертації» за №40 від 12 січня 2017 року, а дисертант заслуговує присудження ступеня доктора філософії із галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Поплавська Оксана Миколаївна – опонент, к.е.н., доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом Київського національного економічного університету ім. Вадима Гетьмана».

Дисертація є самостійним, логічно завершеним науковим дослідженням, яке виконане на достатньо високому науково-теоретичному і практичному рівні. Мета та завдання роботи досягнуті. Принципових зауважень до роботи немає, наявні в ній дискусійні положення є спонукальним мотивом для подальшого дослідження. За своєю актуальністю, науково-теоретичним рівнем, новизною постановки та розв'язанням проблем, практичним значенням, дисертація Албдране Мохамед С. Абдуелкхадір є такою, що повністю відповідає «Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 року за № 261, а дисертант заслуговує присудження ступеня доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Результати відкритого голосування: «За» - « 5 » членів ради
«Проти» - « 0 » членів ради
«Утримались» - « 0 » членів ради

На підставі результатів відкритого голосування разова спеціалізована вчена рада присуджує Албдране Мохамед С. Абдуелкхадір (Albdrane Mohamed S. Abduelkhadir) ступінь доктора філософії з галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Голова разової спеціалізованої
вченої ради



І.П. Мігус

Рецензент

О.І. Белова

Опонент

Л.В. Шаульська

Опонент

Т.А. Костишина

Т.А. Костишина

Опонент

О.М. Поплавська

О.М. Поплавська