

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА „КРОК”**

**ОСВІТНЯ ПРОГРАМА
„МЕНЕДЖМЕНТ” (англійська мова навчання)
Першого рівня вищої освіти
галузі знань 07 „Управління та адміністрування”
за спеціальністю 073 «МЕНЕДЖМЕНТ»**

**ЗАТВЕРДЖЕНО
ВЧЕНОЮ РАДОЮ
ВНЗ «УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА „КРОК”
Голова Вченої ради С.М. Лаптев
(протокол № 6 від 19 квітня 2021 р.)**



Київ – 2021 р.

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у складі:

Гарант освітньої програми:

Лотарєв А.Г., к.держ.упр.

Члени групи:

1. Ляшенко О.М., д.е.н, професор
2. Токар В.В., д.е.н., професор
3. Белова О.І., к.е.н, доцент
4. Наумова О.О., к.е.н, доцент
5. Маринович В.В., к.е.н.

1. Профіль освітньої програми зі спеціальності 073 "Менеджмент"

| 1 – Загальна інформація | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу | ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК», Навчально-науковий інститут менеджменту та освіти дорослих Кафедра управлінських технологій |
| Кваліфікація | Ступінь вищої освіти – Бакалавр Спеціальність – Менеджмент Бакалавр менеджменту |
| Офіційна назва освітньої програми | Менеджмент (англійська мова навчання) |
| Тип диплому та обсяг освітньої програми | Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, 3 роки 10 місяців |
| Наявність акредитації | Сертифікат про акредитацію серія НІ №1194468 відповідно до рішення Акредитаційної комісії від 28 травня 2015 р. протокол №116 (наказ МОН України від 10.06.2015 р. №1415л) з галузі знань 07 Управління та адміністрування 073 Менеджмент за рівнем бакалавр. Термін дії сертифіката до 1 липня 2024 р. (на підставі наказу МОН України від 19.12.2016 р., №1565) |
| Цикл/рівень | НРК України – 6 рівень, FQ-EHEA – перший цикл, EQF-LLL – 6 рівень |
| Передумови | Повна загальна середня освіта. |
| Мова(и) викладання | Англійська мова, українська мова |
| Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми | https://www.krok.edu.ua/ua/pro-krok/pidrozdili/navchalni/kafedra-upravlinskikh-tekhnologij http://library.krok.edu.ua/ua/ |
| 2 – Мета освітньої програми | |
| Підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців в галузі менеджменту, які володіють компетенціями в управлінні і адмініструванні, технологіями системного мислення, лідерськими якостями, здатних розв'язувати спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі менеджменту організацій в умовах ринкової економіки, нестабільного середовища, глобалізації бізнесу. | |
| 3 - Характеристика освітньої програми | |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))</p> | <p>Галузь знань 07 «Управління та адміністрування». Спеціальність 073 «Менеджмент»</p> <p>Об’єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. -</p> <p>Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами.</p> <p>Теоретичний зміст предметної області: парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті.</p> <p>Методи, методика та технології: загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо).</p> <p>Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p> |
| <p>Орієнтація освітньої програми</p> | <p>Освітньо-професійна</p> |
| <p>Основний фокус освітньої програми та спеціалізації</p> | <p>Загальна освіта зі спеціальності 073 «Менеджмент» Загальна вища освіта в галузі управління та адміністрування зі спеціальності менеджмент. Ключові слова: менеджмент, управління</p> |
| <p>Особливості програми</p> | <p>Реалізується англійською мовою</p> |
| <p>4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання</p> | |

| | |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Придатність до працевлаштування | <p>Бакалавр менеджменту може займати первинні посади відповідно до професійних назв робіт за «Національним класифікатором України. Класифікатор професій ДКП 003:2010» Розд. 3. Фахівці.</p> <p>Працевлаштування на підприємствах будь-якої організаційно-правової форми (комерційні, некомерційні, державні, муніципальні), в яких випускники працюють у якості фахівців різноманітних служб апарату управління; органи державного та муніципального управління; структури, в яких випускники є підприємцями, що створюють та розвивають власну справу. Випускники можуть працювати на посадах: фахівці виробничих підрозділів підприємств, начальники виробничих дільниць, фахівці основних підрозділів організації; фахівці підрозділів маркетингу; фахівці фінансових, бухгалтерських, економічних та адміністративних підрозділів; фахівці підрозділів матеріально-технічного постачання; менеджери з дослідження ринку та вивчення суспільної думки; менеджери з підбору, забезпечення персоналу; менеджери систем якості.</p> |
| Подальше навчання | <p>Мають право продовжити навчання на другому (магістерському) рівні вищої освіти. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.</p> |
| 5 – Викладання та оцінювання | |
| Викладання та навчання | <p>Форми викладання: лекції, практичні (семінарські) заняття, лабораторні роботи, самостійна робота, індивідуальні заняття, консультації з викладачами, тренінги (практикуми), виконання кваліфікаційної роботи. Підходи та технології навчання: студенто-центроване навчання, самонавчання, проблемно-орієнтоване навчання, навчання через лабораторну практику.</p> |
| Оцінювання | <p>Усні та письмові екзамени, тестові завдання, звіти з практики, захист практичних робіт, заліки, презентації, захист кваліфікаційної роботи. Оцінювання навчальних досягнень здобувачів здійснюється за 4-бальною шкалою (відмінно, добре, задовільно, незадовільно) та 100-бальною шкалою.</p> |
| 6 – Програмні компетентності | |
| Інтегральна компетентність | <p>Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.</p> |

**Загальні компетентності
(ЗК)**

1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина.
2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.
3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.
4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.
6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.
7. Здатність спілкуватися іноземною мовою.
8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.
9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.
11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності.
14. Здатність працювати у міжнародному контексті.
15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)..

| | |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Фахові компетентності спеціальності (ФК)</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності. 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. |
| <p>7 – Програмні результати навчання</p> | |
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина. 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. |

| | |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ol style="list-style-type: none"> 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. 7. Виявляти навички організаційного проектування. 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації. 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації. 13. Спілкуватись в усній і письмовій формі англійською та іншими (українською) мовами. 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), виявляти повагу до різноманітності та міжкультурності. 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера. |
| 8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми | |
| Кадрове забезпечення | До викладання залучаються штатні працівники університету, провідні викладачі академічних наукових установ, викладачі-практики, які відповідають кваліфікаційним вимогам відповідно до спеціальності. |
| Матеріально-технічне забезпечення | Відповідає ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності: <ul style="list-style-type: none"> – навчальні мультимедійні аудиторії; – комп'ютерні лабораторії; – бібліотека, у тому числі читальна зала; |

| | |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> – спортивні зали; – їдальня; – гуртожиток; – медичний пункт. |
| Інформаційне та навчально-методичне забезпечення | Відповідає ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності. Для доступу до навчально-методичного забезпечення дисциплін використовується платформа «Moodle». |
| 9 – Академічна мобільність | |
| Національна кредитна мобільність | За програмами академічної мобільності в рамках програм та/або договорів між ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК» та закладами вищої освіти України. |
| Міжнародна кредитна мобільність | Організовується відповідно до міжінституційних, двосторонніх та багатосторонніх договорів про міжнародну співпрацю, укладених Університетом «КРОК» з понад 60 іноземними закладами вищої освіти; договорів про міжнародну кредитну мобільність (у тому числі в рамках програми ЄС Еразмус+, регіональних та національних грантових програм). Відбір здобувачів на програми мобільності здійснюється відповідно до Положення про академічну мобільність, за конкурсом. Відповідальним підрозділом є управління міжнародного співробітництва. |
| Навчання іноземних здобувачів вищої освіти | Згідно з визначеними правилами МОН України та правилами прийому на навчання до ВНЗ «Університет економіки та права «КРОК». |

2. Перелік компонент освітньо-професійної/наукової програми та їх логічна послідовність

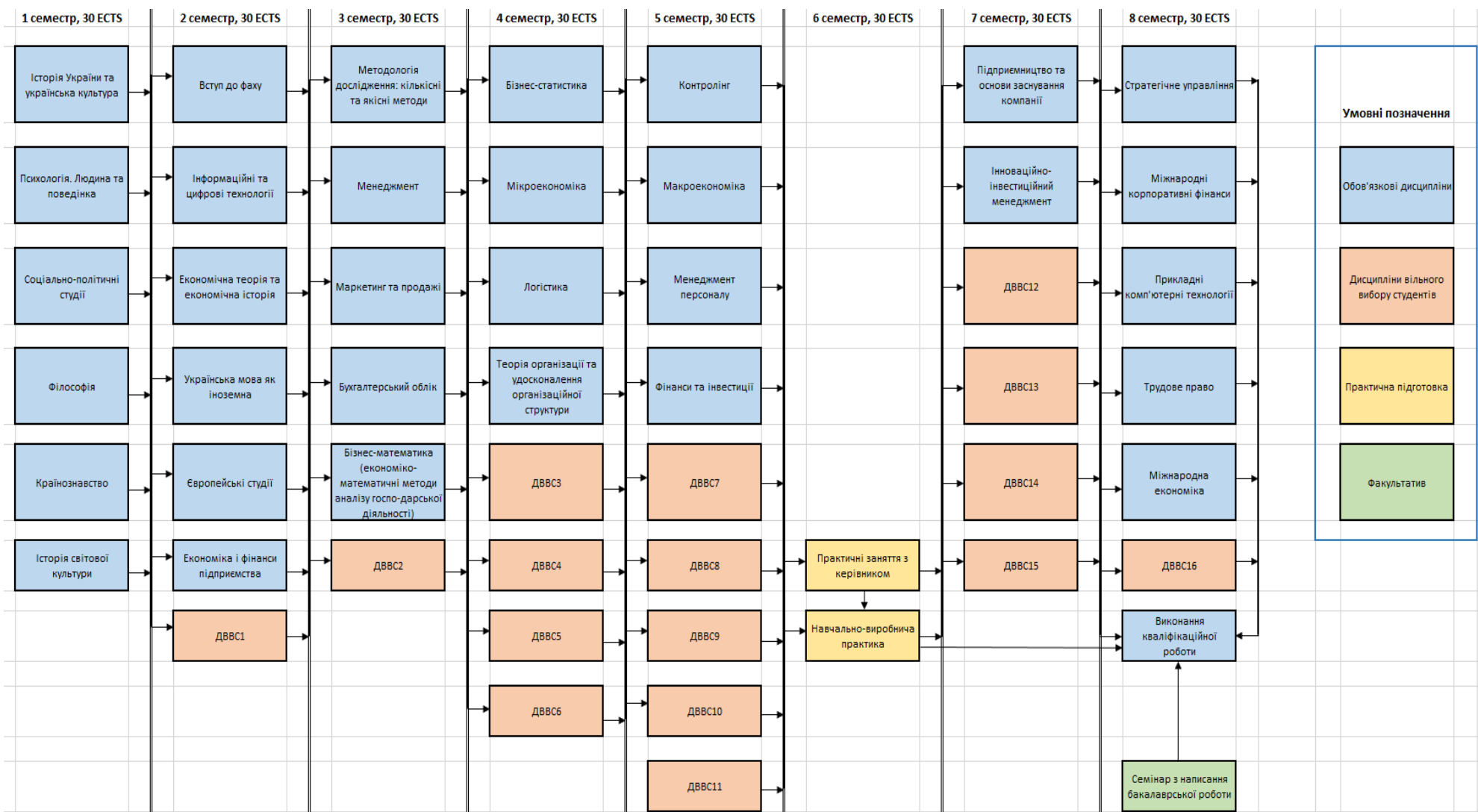
2.1. Перелік компонент ОП

| Код н/д | Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота) | Кількість кредитів | Форма підсумк. контролю |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Обов'язкові компоненти ОП | | | |
| ОД1 | Історія України та українська культура | 5 | Екзамен |
| ОД2 | Психологія. Людина та поведінка | 5 | Диф. залік |

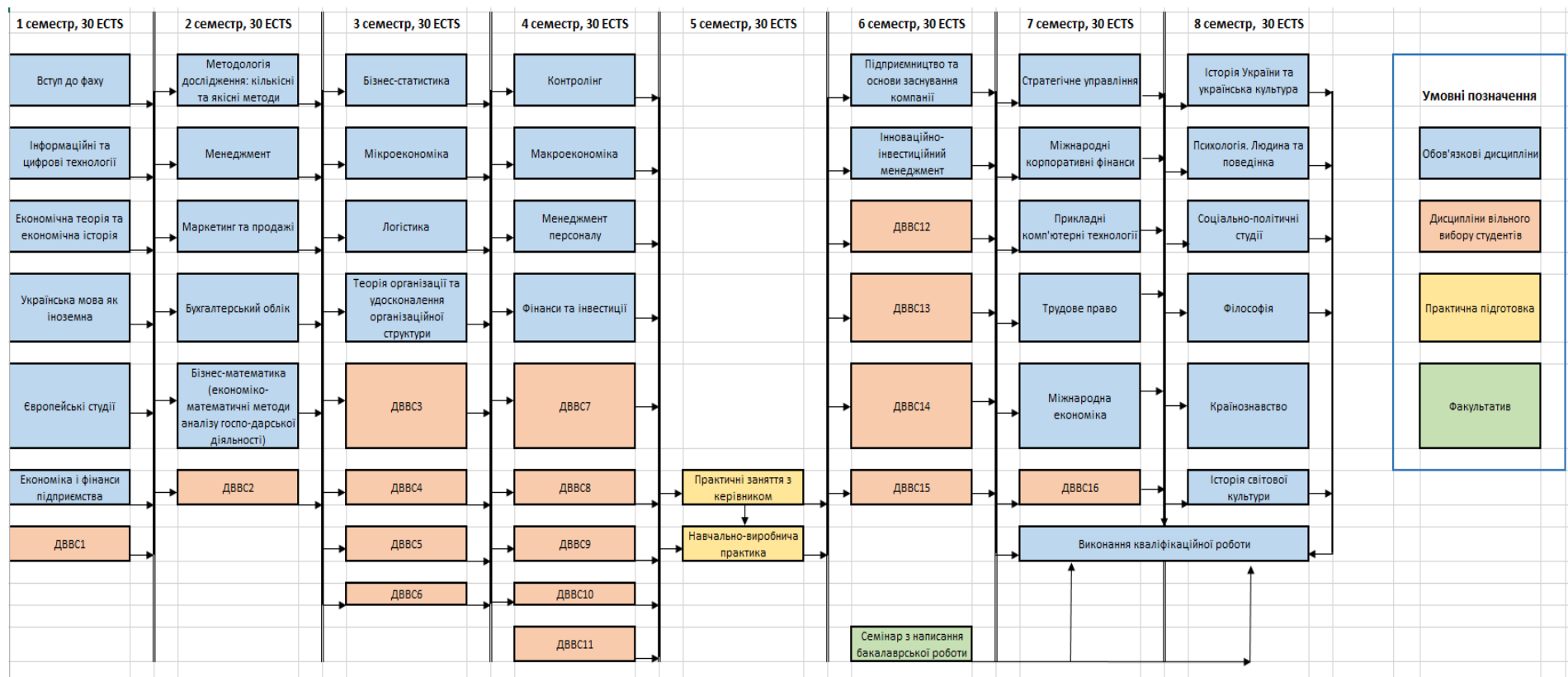
| | | | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------|----|------------|
| ОД3 | Соціально-політичні студії | 5 | Екзамен |
| ОД4 | Філософія | 5 | Екзамен |
| ОД5 | Країнознавство | 5 | Диф. залік |
| ОД6 | Історія світової культури | 5 | Диф. залік |
| ОД7 | Вступ до фаху | 4 | Диф. залік |
| ОД8 | Інформаційні та цифрові технології | 4 | Диф. залік |
| ОД9 | Економічна теорія та економічна історія | 5 | Екзамен |
| ОД10 | Українська мова як іноземна | 4 | Екзамен |
| ОД11 | Європейські студії | 4 | Екзамен |
| ОД12 | Економіка і фінанси підприємства | 5 | Екзамен |
| ОД13 | Методологія дослідження: кількісні та якісні методи | 6 | Диф. залік |
| ОД14 | Менеджмент | 6 | Диф. залік |
| ОД15 | Маркетинг та продажі | 5 | Екзамен |
| ОД16 | Бухгалтерський облік | 4 | Екзамен |
| ОД17 | Бізнес-математика (економіко-математичні методи аналізу господарської діяльності) | 4 | Диф. залік |
| ОД18 | Бізнес-статистика | 3 | Диф. залік |
| ОД19 | Мікроекономіка | 4 | Диф. залік |
| ОД20 | Логістика | 4 | Екзамен |
| ОД21 | Теорія організації та удосконалення організаційної структури | 4 | Екзамен |
| ОД22 | Контролінг | 3 | Диф. залік |
| ОД23 | Макроекономіка | 4 | Диф. залік |
| ОД24 | Менеджмент персоналу | 4 | Екзамен |
| ОД25 | Фінанси та інвестиції | 4 | Екзамен |
| ОД26 | Практичні заняття з керівником | 2 | Диф. залік |
| ОД27 | Навчально-виробнича практика | 28 | Екзамен |
| ОД28 | Підприємництво та основи заснування компанії | 5 | Екзамен |
| ОД29 | Інноваційно-інвестиційний менеджмент | 5 | Екзамен |
| ОД30 | Стратегічне управління | 4 | Екзамен |

| | | | |
|------------------------------------------------|----------------------------------|------------|------------|
| ОД31 | Міжнародні корпоративні фінанси | 4 | Екзамен |
| ОД32 | Прикладні комп'ютерні технології | 3 | Диф. залік |
| ОД33 | Трудове право | 3 | Екзамен |
| ОД34 | Міжнародна економіка | 4 | Диф. залік |
| ОД35 | Виконання кваліфікаційної роботи | 8 | |
| Загальний обсяг обов'язкових компонент: | | 177 | |
| Вибіркові компоненти ОП | | | |
| ДВВС1 | Дисципліна вільного вибору | 4 | Диф. залік |
| ДВВС2 | Дисципліна вільного вибору | 5 | Диф. залік |
| ДВВС3 | Дисципліна вільного вибору | 4 | Диф. залік |
| ДВВС4 | Дисципліна вільного вибору | 4 | Диф. залік |
| ДВВС5 | Дисципліна вільного вибору | 4 | Диф. залік |
| ДВВС6 | Дисципліна вільного вибору | 3 | Диф. залік |
| ДВВС7 | Дисципліна вільного вибору | 3 | Диф. залік |
| ДВВС8 | Дисципліна вільного вибору | 3 | Диф. залік |
| ДВВС9 | Дисципліна вільного вибору | 3 | Диф. залік |
| ДВВС10 | Дисципліна вільного вибору | 3 | Диф. залік |
| ДВВС11 | Дисципліна вільного вибору | 3 | Диф. залік |
| ДВВС12 | Дисципліна вільного вибору | 5 | Диф. залік |
| ДВВС13 | Дисципліна вільного вибору | 5 | Диф. залік |
| ДВВС14 | Дисципліна вільного вибору | 5 | Диф. залік |
| ДВВС15 | Дисципліна вільного вибору | 5 | Диф. залік |
| ДВВС16 | Дисципліна вільного вибору | 4 | Диф. залік |
| Загальний обсяг вибірових компонент: | | 63 | |
| ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ | | 240 | |

2.2. Структурно-логічна схема ОП



2.3. Структурно-логічна схема ОП (зимовий набір)



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Атестація випускників освітньої програми «Менеджмент (англійська мова навчання)» спеціальності 073 "Менеджмент" проводиться у формі захисту випускної кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня «Бакалавр» із присвоєнням кваліфікації: Бакалавр менеджменту. Атестація здійснюється відкрито і публічно.

4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми

| Шифр | Компоненти | Компетентності загальні (ЗК) | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------------------------------------------|------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|
| | | ЗК1 | ЗК2 | ЗК3 | ЗК4 | ЗК5 | ЗК6 | ЗК7 | ЗК8 | ЗК9 | ЗК10 | ЗК11 | ЗК12 | ЗК13 | ЗК14 | ЗК15 |
| ОД1 | Історія України та українська культура | + | | | | | | | | | | | | + | | |
| ОД2 | Психологія. Людина та поведінка | + | + | | | | | | | | | + | | | | + |
| ОД3 | Соціально-політичні студії | + | + | | | | | | | | | | | | | |
| ОД4 | Філософія | + | + | | | | | | | | | | | + | | + |
| ОД5 | Країнознавство | | + | | | | | | | | | | | + | | |
| ОД6 | Історія світової культури | + | | | | | | | | | | | | + | | |
| ОД7 | Вступ до фаху | | | | | + | | | | + | | | | | | |
| ОД8 | Інформаційні та цифрові технології | | | | | | | | + | | | | | | | |
| ОД9 | Економічна теорія та економічна історія | | + | | | | | | | | | | | | | |
| ОД10 | Українська мова як іноземна | | | | | | + | + | | | | | | | | |
| ОД11 | Європейські студії | + | | | | | | | | | | | | + | + | |
| ОД12 | Економіка і фінанси підприємства | | | | | + | | | | | | | | | + | |
| ОД13 | Методологія дослідження: кількісні та якісні методи | | | + | | | | | | | + | | | | | |
| ОД14 | Менеджмент | | | | | + | | | | + | | | + | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|----------------------------------|---|---|---|---|---|--|--|---|---|--|--|---|---|---|--|---|
| | менеджмент | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОД30 | Стратегічне управління | | | + | + | + | | | + | + | | | | | | | + |
| ОД31 | Міжнародні корпоративні фінанси | | + | | | | | | + | | | | | | | | |
| ОД32 | Прикладні комп'ютерні технології | | + | | | | | | | | | | + | | | | |
| ОД33 | Трудове право | | | | | | | | + | | | | | | + | | |
| ОД34 | Міжнародна економіка | + | + | | | | | | | | | | | + | | | |
| ОД35 | Виконання кваліфікаційної роботи | + | + | + | + | | | | | | | | | + | | | |

**5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН)
відповідними компонентами освітньої програми**

| Шифр | Компоненти | Програмні результати навчання (ПРН) | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------------------------------|-------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | ПРН1 | ПРН2 | ПРН3 | ПРН4 | ПРН5 | ПРН6 | ПРН7 | ПРН8 | ПРН9 | ПРН10 | ПРН11 | ПРН12 | ПРН13 | ПРН14 | ПРН15 | ПРН16 | ПРН17 |
| ОД1 | Історія України та українська культура | + | | | | | | | | | | | | | | + | | |
| ОД2 | Психологія. Людина та поведінка | + | + | | | | | | | | | | | | + | + | | |
| ОД3 | Соціально-політичні студії | + | + | | | | | | | | | | + | | | + | | |
| ОД4 | Філософія | + | + | | | | | | | | | | | | | + | | |
| ОД5 | Країнознавство | | + | | | | | | | | | | | | | + | | |
| ОД6 | Історія світової культури | + | | | | | | | | | | | | | | + | | |
| ОД7 | Вступ до фаху | | | + | | + | | | | | | | | | | | | |
| ОД8 | Інформаційні та цифрові технології | | | | | | + | | | | | | | | | | | |
| ОД9 | Економічна теорія та економічна історія | | + | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОД10 | Українська мова як іноземна | | | | | | | | | | | | | + | | | | |
| ОД11 | Європейські студії | + | | | | | | | | | | | + | | | + | | |
| ОД12 | Економіка і | | | | | | + | | + | | | | + | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|---|--|---|
| | фінанси підприємства | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОД13 | Методологія дослідження: кількісні та якісні методи | | | | | | + | | | | | | | | | | | + |
| ОД14 | Менеджмент | | | + | + | + | | + | + | | + | | | | | | | |
| ОД15 | Маркетинг та продажі | | | | | | | | | | + | + | | | | | | |
| ОД16 | Бухгалтерський облік | | | | | | + | | | | | | | | | | | |
| ОД17 | Бізнес-математика (економіко-математичні методи аналізу господарської діяльності) | | | | | | + | | | | | | | | | | | + |
| ОД18 | Бізнес-статистика | | | | | | + | | | | | | | | | | | + |
| ОД19 | Мікроекономіка | | + | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОД20 | Логістика | | | | + | | | + | + | | | | | | | | | |
| ОД21 | Теорія організації та удосконалення організаційної структури | | | | + | | | + | | | | | | | | | | |
| ОД22 | Контролінг | | | | + | + | | | + | + | + | | | | | | | |
| ОД23 | Макроекономіка | | + | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОД24 | Менеджмент персоналу | | | | | | | | + | + | + | + | | | | + | | |
| ОД25 | Фінанси та інвестиції | | | | | | | | | | | | + | | | | | |
| ОД26 | Практичні заняття з керівником | | | | | | | | | | + | | | | | | | + |
| ОД27 | Навчально-виробнича практика | | | | | | | | | | + | | | | | | | + |
| ОД28 | Підприємництво та основи заснування компанії | | | | | | | + | + | | | | | | | | | |
| ОД29 | Інноваційно-інвестиційний менеджмент | | | + | | + | + | | + | | | | | | | | | |
| ОД30 | Стратегічне управління | | | + | + | + | | + | + | + | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|----------------------------------|---|--|--|---|---|--|--|--|---|--|---|---|---|--|--|---|---|---|
| ОД31 | Міжнародні корпоративні фінанси | | | | | | | | | + | | | | | | | | | |
| ОД32 | Прикладні комп'ютерні технології | | | | | | | | | | | + | | | | | | | |
| ОД33 | Трудове право | + | | | | | | | | | | | + | | | | + | | |
| ОД34 | Міжнародна економіка | | | | | | | | | | | | + | | | | | | |
| ОД35 | Виконання кваліфікаційної роботи | | | | + | + | | | | + | | | | + | | | | + | + |