

В.І. Карюк

Аспірант,

Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Формування економічного механізму стимулювання інноваційної діяльності персоналу підприємств

У статті визначено важливість людського фактору в розвитку інноваційної діяльності; проведено оцінку показників інтелектуальної складової трудового потенціалу досліджуваних підприємств, на основі якої встановлено основні напрямки підвищення ефективності інноваційної діяльності персоналу; запропоновано механізм стимулювання інноваційної діяльності персоналу, який спирається на системну взаємодію трьох складових: системи матеріального стимулювання інноваційної діяльності, системи морального стимулювання інноваційної діяльності та внутрішнього потенціалу працівників інноваційної сфери.

Ключові слова. Інноваційна діяльність, інноваційний потенціал, ефективність управління персоналом, активізація інноваційної праці персоналу, економічний механізм стимулювання інноваційної діяльності.

В.И. Карюк

Аспирант,

Киевский национальный университет имени Тараса Шевченка

Формирование экономического механизма стимулирования инновационной деятельности персонала предприятий

В статье определена важность человеческого фактора в развитии инновационной деятельности; проведена оценка показателей интеллектуальной составляющей трудового потенциала исследуемых предприятий, на основе которой установлены основные направления повышения эффективности инновационной деятельности персонала;

предложен механизм стимулирования инновационной деятельности персонала, который основывается на системном взаимодействии трех составляющих: системы материального стимулирование инновационной деятельности, системы морального стимулирования инновационной деятельности и внутреннего потенциала работников инновационной сферы.

Ключевые слова. Инновационная деятельность, инновационный потенциал, эффективность управления персоналом, активизация инновационной труда персонала, экономический механизм стимулирования инновационной деятельности.

V.I. Karyuk
Ph.D Student,

Kyiv National Taras Shevchenko University

Formation of the economic mechanism of stimulusly innovative dialogues to personalists

The article outlines the importance of human factors in the development of innovative activities; estimates the parameters of the intellectual component of the labor potential of the investigated companies on which the basic directions of improving the efficiency of innovation activities of staff were set; proposes an improved mechanism of stimulation the innovation personnel system based on the interaction of three components: system of material stimulation of innovation, system of moral stimulation of innovation and internal potential of workers in the innovation sphere.

Key words. Innovation activity, innovative potential, efficiency of personnel management, activation of innovative work of personnel, economic mechanism of stimulation of innovation activity.