



**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА «КРОК»**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник голови Приймальної комісії

О.М. Шикова

_____ 2017 р.

ПРОГРАМА
фахового випробування
для вступників на ступінь вищої освіти «магістр»
спеціальність 073 «Менеджмент»
(спеціалізація «Управління фінансово-економічною безпекою»,
«Інформаційно-аналітичне забезпечення фінансово-економічної безпеки»)
Автор: Захаров О.І. , к.е.н., професор

РОЗГЛЯНУТО І СХВАЛЕНО

на засіданні кафедри

управління фінансово-економічною безпекою

(протокол № 9 від 16 березня 2017 р.)

Завідувач кафедри

Захаров О.І.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
ПРОГРАМА.....	4
ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ.....	6
КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ВІДПОВІДЕЙ.....	9
РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА.....	11

ВСТУП

Програма призначена для проведення вступних фахових випробувань для навчання в магістратурі Навчально – наукового інституту менеджменту безпеки Університету економіки та права «КРОК» за спеціальністю 073 «Менеджмент» (спеціалізація «Управління фінансово-економічною безпекою», «Інформаційно-аналітичне забезпечення фінансово-економічної безпеки»).

Вимоги до здібностей і підготовленості вступників. До складання вступного фахового випробування для навчання в магістратурі Навчально – наукового інституту менеджменту безпеки Університету економіки та права «КРОК» за спеціальністю 073 «Менеджмент» (спеціалізація «Управління фінансово-економічною безпекою», «Інформаційно-аналітичне забезпечення фінансово-економічної безпеки»), допускаються особи, які мають вищу освіту (бакалавр, спеціаліст, магістр) за усіма напрямками підготовки або спеціальностями.

Порядок проведення вступних випробувань визначається положенням про приймальну комісію Університету економіки та права «КРОК».

ПРОГРАМА ФАХОВОГО ВИПРОБУВАННЯ

Тема 1. Поняття та сутність менеджменту

Поняття «менеджмент» у широкому та вузькому розумінні. Менеджмент як наука, як процес практичної діяльності, як мистецтво. Сучасні теорії менеджменту. Функції менеджменту: планування, організація діяльності, мотивація та контроль. Взаємозв'язок та взаємозалежність функцій. Цикл менеджменту. Рівні менеджменту: вищий, середній, нижчий. Роль менеджера в організації.

Тема 2. Менеджмент економічної безпеки

Сутність та зміст визначення - «безпека підприємств». Основні види безпеки на підприємстві. Сутність та зміст визначення - «концепція безпеки». Основні складові змісту концепції безпеки підприємства. Суб'єкти забезпечення безпеки на підприємстві в Україні. Сутність та зміст визначення - правова безпека на підприємства. Сутність та зміст визначення - «корпоративна безпека». Сутність та зміст визначення - недобросовісна конкуренція.

Тема 3. Система економічної безпеки

Основні гілки влади в Україні, їх вплив на безпеку підприємництва. Правоохоронні органи України, їх вплив на забезпечення економічної безпеки підприємств. Недержавна система безпеки підприємництва в Україні. Сутність та зміст визначення - «система безпеки підприємства». Сутність та зміст визначення - «економіка підприємства».

Тема 4. Організаційні структури та механізми управління

Підрозділи підприємства, стисла характеристика їх діяльності. Призначення та завдання служби безпеки підприємства. Організаційна структура служби безпеки підприємства. Сутність та зміст визначення — «комерційна таємниця». Основні напрями діяльності підрозділу по захисту комерційної таємниці на підприємстві. Сутність та зміст визначення — «управлінське рішення». Сутність та зміст визначення - «управління безпекою».

Тема 5. Планування в організації

Поняття і місце планування в системі управління. Основні елементи системи планування в організації. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації. Стратегічне планування. Оперативне планування. Сутність та зміст визначення - «загроза підприємству». Внутрішні загрози безпеки підприємств в Україні. Зовнішні загрози безпеки підприємств в Україні. Сутність та зміст визначення — «економічний ризик». Методи аналізу середовища. SWOT-аналіз. Визначення місії. Стратегічне планування. Оперативне планування.

Тема 6. Управління персоналом

Методи управління персоналом: правові, адміністративні, економічні та соціально-психологічні. Сутність та місце мотивації в системі управління. Основні категорії мотивації: потреби та винагорода. Види стимулів: матеріальні та нематеріальні, позитивні та негативні. Сутність та зміст визначення - «надійність персоналу». Сутність та зміст визначення — «лояльність персоналу». Сутність та зміст визначення - «корпоративні конфлікти». Зміст основних методів перевірки персоналу.

ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ

1. Менеджмент як наука, як процес практичної діяльності, як мистецтво.
2. Рівні менеджменту: вищий, середній, нижчий.
3. Яка роль менеджера в організації?
4. Які функції виконує менеджмент організації?
5. Розкрийте сутність та зміст визначення «управлінське рішення»?
6. Розкрийте поняття і місце планування в системі управління організацією.
7. Основні елементи системи планування в організації.
8. Визначення місії.
9. Що таке зовнішнє та внутрішнє середовище організації?
10. Розкрийте сутність та зміст стратегічне планування діяльністю організації?
11. Розкрийте сутність та зміст оперативного планування діяльністю організації?
12. Розкрийте сутність та місце мотивації в системі управління організацією?
13. Основні категорії мотивації: потреби та винагорода.
14. Види стимулів: матеріальні та нематеріальні, позитивні та негативні.
15. Яка роль правоохоронних органів України у забезпеченні економічної безпеки підприємств?
16. Підрозділи підприємства, стисла характеристика їх діяльності.
17. Призначення та основні завдання служби безпеки на підприємства.
18. Організаційна структура служби безпеки підприємства.
19. Сутність та зміст визначення — «комерційна таємниця».
20. Основні напрями діяльності підрозділу по захисту комерційної таємниці на підприємстві.
21. Сутність та зміст визначення - «управління підприємством».
22. Сутність та зміст визначення — «управлінське рішення».
23. Поняття і місце планування в системі управління.

24. Основні елементи системи планування в організації.
25. Сутність та зміст визначення — «економічний ризик».
26. Методи аналізу середовища. SWOT-аналіз.
27. Методи управління персоналом: правові, адміністративні, економічні та соціально-психологічні.
28. У чому, на ваш погляд, сутність професії «фахівець з фінансово-економічної безпеки»?
29. Які саме знання з забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарської діяльності Ви хотіли б отримати у нашому Інституті?
30. Де Ви передбачаєте реалізувати освітні навички з забезпечення фінансово-економічної безпеки?
31. Які функції фахівця у сфері фінансово-економічної безпеки банку?
32. Які функції фахівця у сфері фінансово-економічної безпеки виробничого підприємства?
33. Які функції фахівця у сфері фінансово-економічної безпеки торговельного підприємства?
34. Які функції фахівця у сфері фінансово-економічної безпеки транспортного підприємства?
35. Які особисті риси відрізняють фахівця у сфері управління фінансово-економічною безпекою від інших професій?
36. Дайте визначення терміну «економічна безпека»?
37. Як Ви розумієте термін «система економічної безпеки»?
38. Що Ви знаєте про сучасні системи економічної безпеки суб'єктів господарської діяльності?
39. Дайте визначення терміну «концепція безпеки»?
40. Що таке недобросовісна конкуренція?
41. Які існують методи управління персоналом організації?
42. Що таке недержавна система безпеки підприємництва в Україні?
43. Які, на ваш погляд, існують внутрішні загрози економічної безпеки підприємств в Україні?

44. Які, на ваш погляд, існують зовнішні загрози економічній безпеці підприємств в Україні?

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ВІДПОВІДЕЙ

Ці Критерії визначають загальні підходи до визначення рівня навчальних досягнень вступників та встановлюють відповідність між вимогами до знань і умінь вступників та показником оцінки в балах.

Ці Критерії реалізуються в нормах чотирьох рівнів досягнень: відмінно, добре, задовільно, незадовільно.

Рівень досягнень	Оцінка (5 бальна шкала)	Оцінка (12 бальна шкала)	Критерії оцінювання
1	2	3	4
відмінно	5	12-10	Глибоке і всебічне знання матеріалу програми вступного випробування, грамотне і логічне його викладення, уміння на основі теоретичних знань робити узагальнення і практичні висновки, наявність наукового підґрунтя й уміння творчо застосовувати отримані знання для вирішення практичних завдань.
добре	4	9-7	Повне знання матеріалу програми вступного випробування, відсутність істотних недоліків логічного характеру, а також уміння на основі теоретичних висновків робити практичні дії та узагальнення.
задовільно	3	6-4	Відносно повне знання матеріалу програми вступного випробування, наявність окремих істотних помилок при відповіді на питання.
незадовільно	2	1-3	Низький рівень засвоєння матеріалу програми вступного випробування, наявність істотних помилок при відповіді на питання, що свідчать про невірне розуміння суті проблеми, відсутність вміння пов'язувати теорію з практикою.

Відмінно – знання вступника є глибокими, міцними, системними, вступник вміє застосовувати знання для виконання завдань, вміє самостійно оцінювати різноманітні ситуації, виявляти і відстоювати особисту позицію.

Добре – вступник знає істотні ознаки понять, явищ, вміє пояснити основні закономірності, а також самостійно застосовувати знання в стандартних ситуаціях, володіє розумовими операціями (аналізом, узагальненням тощо), вміє робити висновки, виправляти допущені помилки. Відповідь правильна, логічна, обґрунтована, хоча у ній бракує власних суджень.

Задовільно - вступник відтворює основний навчальний матеріал, виконує завдання за зразком, володіє елементарними знаннями з дисципліни. Визначення понять дає з помилками й неточностями.

Незадовільно – відповідь фрагментарна, характеризується початковими уявленнями про предмет вивчення.

При оцінюванні відповіді на вступному випробуванні враховуються:
правильність, логічність, обґрунтованість, цілісність;
рівень володіння розумовими операціями: вміння аналізувати, синтезувати, порівнювати, класифікувати, узагальнювати, робити висновки тощо;
вміння виявляти проблеми та розв'язувати їх;
самостійність суджень.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Андрощук Г.А., Крайнев П.П. Экономическая безопасность предприятия: Защита коммерческой тайны. - Монография. - К.: Издательский Дом «Ин Юре», 2000. - 400 с.
2. Білоус, Т. В. Основи менеджменту: навчальний посібник / Т. В. Білоус. - К. : Атіка, 2009. - 160 с
3. Богомолов В.А. Экономическая безопасность: учебное пособие для студентов ВУЗов, обучающихся по специальностям экономики и управления / Богомолов В.А. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009 — 295с.
4. Веснин, Р. В. Менеджмент: учебник / Р. В. Веснин. - М. : Проспект, 2007. - 504 с.
5. Діденко, В. І. Менеджмент: підручник / В. І. Діденко. - К. : Кондор, 2008. - 584 с.
6. Дідковська, Л. Г. Менеджмент: навчальний посібник / Л.Г. Дідковська, П.Л. Гордієнко. - К. : Алерта ; К. : КНТ, 2007. - 516 с.
7. Захаров О.І., Пригунов П.Я., Гнилицкая Л.В. Теоретико-методологические и прикладные основы обеспечения экономической безопасности субъектов хозяйственной деятельности. Монография. / К.: ТОВ «Дорадо-Друк», 2011. – 290 с.
8. Зацеркляний М.М. Основи економічної безпеки : навч. посіб. / М. Зацеркляний, О. Мельников. — К.: КНТ, 2009. — 337 с.
9. Кокорев А.А. и др. Управление безопасностью предпринимательской деятельности. - М.: “Изографус”, 2003. – 208 с.
10. Конспект лекцій з курсу "Теорія менеджменту" - К.:2008. - 152 с.
11. Корпоративный тайм-менеджмент: энциклопедия решений / Г. А. Архангельский. - М.: Альпина Паблишерз, 2010
12. Кириченко О.А. Управління фінансово-економічною безпекою: навчальний посібник/ О.А. Кириченко [та інші]; за ред. В.С. Сідака. – К.: Дорадо-друк, 2010. – 480 с.

14. Кузьмін, О. Є. Основи менеджменту: підручник / О. Є. Кузьмін, О. Г. Мельник. - 2-ге вид., випр., доп. - К.: Академвидав, 2007. - 464 с.
15. Кокорев А.А. и др. Управление безопасностью предпринимательской деятельности. - М.: "Изографус", 2003. - 208 с.
16. Менеджмент: навчальні матеріали у схемах і формулах: навчальний посібник / За ред. А.І. Кредісова ; Н.М. Літвін. - 2-е вид., випр. і доп. - К. : Знання України, 2008. - 539 с.
17. Менеджмент: підручник / Т. Л. Мостенська. - К. : Сузір'я, 2007. - 690 с.
18. Менеджмент: ситуаційні вправи [Електронний ресурс]/ Сидоренко О.І., 2004. Эл.опт.диск (CD-ROM)
19. Минав Г.А. Безопасность — менеджмент организации. (часть 1-5): Учебное пособие – М.: 2005 год, 214 с.
20. Основи менеджменту: навчальний посібник / Є. К. Бабець. - К. : ВД "Професіонал", 2007. - 496 с.
21. Основи менеджменту: підручник / За заг. ред. В.Г. Федоренка. - К. : Алерта, 2007. - 420 с.
22. Осовська, Г. В. Менеджмент організацій: навчальний посібник / Г. В. Осовська, О. А. Осовський. - К. : Кондор, 2007. - 676 с.
23. Павленко І. М. Менеджмент: посібник для самостійної роботи студентів / І. М. Павленко. - К.: Університет економіки та права "КРОК", 2008. - 136 с.
24. Стадник, В. В. Менеджмент: підручник / В. В. Стадник, М.А. Йохна. - Вид. 2-ге вип., доп. - К.: Академвидав, 2007. - 472 с.
25. Стрельбицька Л.М. Банківське безпекознавство: навч. посібник / Стрельбицька Л. М., Стрельбицький М.П., Гіжевський В.К. — К.: Кондор, 2007. — 601 с. — (Юридична книга).
26. Туленков, М. В. Сучасні теорії менеджменту: навчальний посібник / М. В. Туленков. - К. : Каравела, 2007. - 304 с.
27. Яцура, В. В. Менеджмент: навчальний посібник / В. В. Яцура. - Львів: Тріада Плюс ; К. : Алерта, 2008. - 444 с.

Інформаційні ресурси

1. Портал Безпека. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://bezpeka.com>.
2. Перший Український Портал по безпеці. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://security-info.com.ua/>
3. Україна. Президент. Стратегія національної безпеки України «Україна у світі, що змінюється». – Указ № 389/2012 від 8.06.2012 р. [Електронний ресурс] . – Режим доступу: <http://www.president.gov.ua>.