

ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ  
УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА «КРОК»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Приймальної комісії

Андрій КУЧКО

24 березня 2025 р.



**ПРОГРАМА**

фахового іспиту для вступу на навчання  
за спеціальністю D3 «Менеджмент»,  
освітня програма «Управління антикризовою діяльністю»  
для здобуття ступеня магістра на основі ступеня бакалавра, магістра  
(освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста)

РОЗГЛЯНУТО І СХВАЛЕНО

на засіданні кафедри управління

фінансово-економічної безпеки

протокол № 8 від 14 березня 2025 р.

Завідувач кафедри @ О.І. Захаров

Київ, 2025

## ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
ПРОГРАМА ФАХОВОГО ВИПРОБУВАННЯ.....	4
ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ.....	6
РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА.....	8

## ВСТУП

**Мета.** Програма призначена для проведення фахових вступних випробувань для навчання в магістратурі Навчально – наукового інституту менеджменту безпеки Університету економіки та права «КРОК» за спеціальністю D3 «Менеджмент» освітня програма: «Управління антикризовою діяльністю»

**Вимоги до здібностей і підготовленості вступників.** До складання вступного фахового випробування для навчання в магістратурі Навчально – наукового інституту менеджменту безпеки Університету економіки та права «КРОК» за спеціальністю D3 «Менеджмент» освітня програма: «Управління антикризовою діяльністю» допускаються особи, які мають вищу освіту (бакалавр, спеціаліст, магістр) за усіма напрямками підготовки або спеціальностями та спеціальні умови вступу відповідно до Правил прийому 2025 року.

**Порядок проведення вступних випробувань** визначається положенням про приймальну комісію Університету економіки та права «КРОК».

# **ПРОГРАМА ФАХОВОГО ВИПРОБУВАННЯ**

## **Тема 1. Поняття та сутність менеджменту**

Поняття «менеджмент» у широкому та вузькому розумінні. Цілі та завдання менеджменту. Функції менеджменту: планування, організація діяльності, мотивація та контроль. Взаємозв'язок та взаємозалежність функцій менеджменту. Методи менеджменту. Роль менеджера в організації. Поняття і класифікація функцій управління

## **Тема 2. Основи антикризового управління**

Поняття кризи і причини їх виникнення. Основні зовнішні фактори, що призводять до кризового стану підприємств. Основні внутрішні фактори, що призводять до кризового стану підприємств. Основні поняття антикризового управління. Призначення менеджера з антикризового управління. Основні завдання менеджера з антикризового управління.

## **Тема 3. Організація в процесі управління**

Поняття організаційної структури управління. Види організаційних структур управління. Сучасні тенденції у формуванні організаційних структур управління.

## **Тема 4. Управлінське рішення**

Місце управлінських рішень у процесі менеджменту. Класифікація управлінських рішень. Умови на яких базуються управлінські рішення. Етапи

вироблення раціональних управлінських рішень. Адміністративні процедури забезпечення прийняття та реалізації управлінських рішень.

### **Тема 5. Планування в організації**

Поняття і місце планування в системі управління організацією. Місія організації. Стратегічне планування. Оперативне планування. Планування діяльності з забезпечення економічної безпеки організації.

### **Тема 6. Управління персоналом**

Методи управління персоналом. Сутність та місце мотивації в системі управління. Основні категорії мотивації: потреби та винагорода. Види стимулів: матеріальні та нематеріальні, позитивні та негативні. Сутність та зміст визначення - «надійність персоналу». Загрози економічної безпеки підприємства з боку персоналу. Сутність та зміст визначення - «корпоративні конфлікти».

### **Критерії оцінювання відповідей на вступному випробуванні**

Ці Критерії визначають загальні підходи до визначення рівня навчальних досягнень вступників та встановлюють відповідність між вимогами до знань і умінь вступників та показником оцінки в балах.

Ці Критерії реалізуються в нормах чотирьох рівнів досягнень: відмінно, добре, задовільно, незадовільно.

Рівень досягнень	Оцінка (5- бальна шкала)	Оцінка (12- бальна шкала)	Оцінка (шкала від 100 до 200 балів)
відмінно	5	10-12	180-200
добре	4	7-9	150-179
задовільно	3	4-6	120-149
незадовільно	2	1-3	100-119

**Відмінно** – знання вступника є глибокими, міцними, системними, вступник вміє застосовувати знання для виконання завдань, вміє самостійно оцінювати різноманітні ситуації, виявляти і відстоювати особисту позицію.

**Добре** – вступник знає істотні ознаки понять, явищ, вміє пояснити основні закономірності, а також самостійно застосовувати знання в стандартних ситуаціях, володіє розумовими операціями (аналізом, узагальненням тощо), вміє робити висновки, виправляти допущені помилки. Відповідь правильна, логічна, обґрунтована, хоча у ній бракує власних суджень.

**Задовільно** - вступник відтворює основний навчальний матеріал, виконує завдання за зразком, володіє елементарними знаннями з дисципліни. Визначення понять дає з помилками й неточностями.

**Незадовільно** – відповідь фрагментарна, характеризується початковими уявленнями про предмет вивчення.

При оцінюванні відповіді на вступному випробуванні враховуються:

- правильність, логічність, обґрунтованість, цілісність;
- рівень володіння розумовими операціями: вміння аналізувати, синтезувати, порівнювати, класифікувати, узагальнювати, робити висновки тощо;
- вміння виявляти проблеми та розв'язувати їх;
- самостійність суджень.

## **ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ**

1. Цілі та завдання менеджменту.
2. Які функції виконує менеджмент організації.
3. Взаємозв'язок та взаємозалежність функцій менеджменту.
4. Функція планування менеджменту.

5. Функція організація діяльності менеджменту.
6. Функція мотивація менеджменту.
7. Функція контролю менеджменту.
8. Яка роль менеджера в організації.
9. Вимоги до освіти та особистих якостей менеджера організації.
10. Поняття і класифікація функцій управління.
11. Класифікація методів менеджменту.
12. Поняття організаційної структури управління.
13. Види організаційних структур управління.
14. Сучасні тенденції у формуванні організаційних структур управління?
15. Переваги та недоліки функціональної, дивізійної, матричної та корпоративної структури управління.
16. Місце управлінських рішень у процесі менеджменту.
17. Класифікація управлінських рішень.
18. Умови на яких базуються управлінські рішення.
19. Етапи вироблення раціональних управлінських рішень.
20. Адміністративні процедури забезпечення прийняття та реалізації управлінських рішень.
21. Поняття і місце планування в системі управління організацією?
22. Місія організації.
23. Стратегічне планування діяльності організації.
24. Оперативне планування діяльності організації.
25. Методи управління персоналом.
26. Сутність та місце мотивації в системі управління.
27. Основні категорії мотивації: потреби та винагорода.
28. Матеріальне стимулювання персоналу.
29. Нематеріальне стимулювання персоналу.
30. Сутність та зміст визначення - «надійність персоналу».
31. Загрози економічної безпеки підприємства з боку персоналу.
32. Сутність та зміст визначення - «корпоративні конфлікти».

33. Основні поняття антикризового управління.
34. Призначення антикризового управління.
35. Сучасні загрози економічної безпеки організацій.
36. Зовнішні загрози діяльності та економічної безпеки організації.
37. Внутрішні загрози діяльності та економічної безпеки організації.
38. Призначення менеджера з антикризового управління.
39. Основні завдання менеджера з антикризового управління.
40. Поняття кризи і причини їх виникнення.
41. Основні зовнішні фактори, що призводять до кризового стану підприємств.
42. Основні зовнішні фактори, що призводять до кризового стану підприємств

### **РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА**

1. Білоус, Т. В. Основи менеджменту: навчальний посібник / Т. В. Білоус. - К.: Атіка, 2009. - 160 с
2. Діденко, В. І. Менеджмент: підручник / В. І. Діденко. - К. : Кондор, 2008. - 584 с.
3. Дідковська, Л. Г. Менеджмент: навчальний посібник / Л.Г. Дідковська, П.Л. Гордієнко. - К. : Алерта ; К. : КНТ, 2007. - 516 с.
4. Захаров О.І., Пригунов П.Я., Гнилицкая Л.В. Теоретико-методологічні і прикладні основи забезпечення економічної безпеки суб'єктів господарської діяльності. Монографія. / К.: ТОВ «Дорадо-Друк», 2011. – 290 с.
5. Кириченко О.А. Управління фінансово-економічною безпекою: навчальний посібник/ О.А. Кириченко [та інші]; за ред. В.С. Сідака. – К.: Дорадо-друк, 2010. – 480 с.
6. Кузьмін, О. Є. Основи менеджменту: підручник / О. Є. Кузьмін, О. Г.



- Мельник. - 2-ге вид., випр., доп. - К.: Академвидав, 2007. - 464 с.
7. Менеджмент: підручник / Т. Л. Мостенська. - К. :Сузір'я, 2007. - 690 с.
  8. Основи менеджменту: навчальний посібник / Є. К. Бабець. - К. : ВД "Професіонал", 2007. - 496 с.
  9. Основи менеджменту: підручник / За заг. ред. В.Г. Федоренка. - К. :Алерта, 2007. - 420 с.
  - 10.Осовська, Г. В. Менеджмент організацій: навчальний посібник / Г. В. Осовська, О. А. Осовський. - К. : Кондор, 2007. - 676 с.
  - 11.Павленко І. М. Менеджмент: посібник для самостійної роботи студентів / І. М. Павленко. - К.: Університет економіки та права "КРОК", 2008. - 136 с.
  - 12.Стадник, В. В. Менеджмент: підручник / В. В. Стадник, М.А. Йохна. - Вид. 2-ге вип., доп. - К.: Академвидав, 2007. - 472 с.
  - 13.Яцура, В. В. Менеджмент: навчальний посібник / В. В. Яцура. - Львів: Тріада Плюс ; К. : Алерта, 2008. - 444 с.
  - 14.Дорощук Г.А. Антикризове управління підприємством: теорія та практика [Текст]: навчальний посібник / Г.А. Дорощук, Н.М. Дащенко. – Львів: Новий світ–2000, 2008. – 332 с.
  - 15.Карпунь І.Н. Управління фінансовою санацією підприємства [Текст] : навчальний посібник / І. Н. Карпунь. – Львів: Магнолія 2006, 2009. – 418 с. – (Вища освіта в Україні).
  - 16.Карпунь І.Н. Фінансова санація та банкрутство підприємств (в модулях) [Текст]: навчальний посібник / І. Н. Карпунь. – Львів : Магнолія 2006, 2008. – 432 с. – (Вища освіта в Україні).
  - 17.Кривов'язюк І.В. Антикризове управління підприємством [Текст] : навчальний посібник / І. В. Кривов'язюк. – К.: Кондор, 2008. – 366 с.
  - 18.Онисько С.М. Фінансова санація та банкрутство підприємств [Текст]: підручник / С. М. Онисько. – 2-ге вид., виправл. і доп. – Львів: Магнолія 2006, 2009. – 268 с. – (Вища освіта в Україні).
  - 19.Череп А.В. Фінансова санація та банкрутство суб'єктів господарювання: підручник / А. В. Череп. – К.: Кондор, 2006. – 380 с.