

Личность руководителя частного охранного предприятия и ее влияние на социально-психологический климат в коллективе

*Ю.Л. Витомский, к.психол.н., председатель общественной организации «Безопасность и инновации учебным заведениям»
vitomsky@mail.ru*

Методология исследования. С помощью сравнительного и системного подхода были исследованы профессионально значимые качества руководителя частного охранного предприятия, от которых зависит благоприятный социально-психологический климат в коллективе. Методология личности руководителя обоснована работами учёных в области психологии Г. Андреева, В. Мясищева, Б. Парыгин, К. Платонова.

Результаты. Были определены профессионально значимые качества руководителя частного охранного предприятия, от которых зависит благоприятный социально-психологический климат в коллективе. Своим стилем работы, личным поведением, отношением к людям, заботой о них руководитель влияет на формирование социально-психологического климата в коллективе. Особенно недопустимым для руководителя является высокомерие, пренебрежение, грубость, некомпетентность.

Новизна. Получили дальнейшее развитие положения о целесообразности и направленности профессиональной психологической подготовки, повышения квалификации руководителей частных охранных предприятий.

Практическая значимость. Сформулированные в работе выводы и предложения могут использоваться в профессиональном обучении по программам курсовой или индивидуальной подготовки, повышении квалификации по специальности «Управление финансово-экономической безопасностью».

А также в работе практических психологов, осуществляющих психологическое сопровождение деятельности работников частных охранных предприятий с целью повышения ее успешности.