

Особистість керівника приватного охоронного підприємства та її вплив на соціально-психологічний клімат у колективі

*Ю.Л. Вітомський, к.психол.н., голова громадської організації
«Безпека та інновації навчальним закладам»
vitomsky@mail.ru*

Методологія дослідження. За допомогою порівняльного та системного підходу досліджено професійно значимі якості керівника приватного охоронного підприємства, від яких залежить сприятливий соціально-психологічний клімат у колективі. Методологія особистості керівника обґрунтована роботами вчених у галузі психології: Г. Андреева, В. Мясицева, Б. Паригіна, К. Платонова.

Результати. Було визначено професійно значимі якості керівника приватного охоронного підприємства, від яких залежить сприятливий соціально-психологічний клімат у колективі. Своїм стилем роботи, особистою поведінкою, ставленням до людей, піклуванням про них керівник впливає на формування соціально-психологічного клімату в колективі. Особливо неприпустимими для керівника є зарозумілість, зверхність, грубість, некомпетентність.

Новизна. Набули подальшого розвитку положення про доцільність і спрямованість професійної психологічної підготовки та підвищення кваліфікації керівників приватних охоронних підприємств.

Практична значущість. Сформульовані в роботі висновки та пропозиції можуть бути використані у професійному навчанні за програмами курсової чи індивідуальної підготовки, підвищення кваліфікації за фахом «Управління фінансово-економічною безпекою», а також у роботі практичних психологів, які здійснюють психологічне супроводження діяльності працівників приватних охоронних підприємств з метою підвищення її успішності.