

Влияние психологических факторов на формирование преданности организации у персонала государственной службы занятости

*К.Ю. Охотницкая, аспирант лаборатории
организационной психологии,*

*Институт психологии имени Г.С. Костюка АПН Украины
ipkprom@gmail.com*

Методология исследования. Определён комплекс методик, с помощью которых сделан анализ влияния психологических факторов на формирование преданности организации у персонала государственной службы занятости.

Результаты. Выявлены корреляционные связи между компонентами преданности организации и факторами мезоуровня, а именно: благоприятным психологическим климатом в коллективе и уровнем организационного развития. Определено наличие статистически значимых взаимосвязей между преданностью организации и факторами микроуровня: с наличием у госслужащих интереса к работе, удовлетворённостью достижениями в работе, отношениями с руководством и сотрудниками, приоритетности для работников государственной службы занятости выполняемой работы высоким заработком, удовлетворённостью условиями труда, профессиональной ответственностью, общей удовлетворённостью трудом. Определена негативная корреляция между финансовым мотивом деятельности и нормативной преданностью организации.

Новизна. Раскрыта тема формирования преданности организации у персонала государственной службы занятости. С помощью комплекса методик определён уровень преданности организации и наличия связей между показателями преданности организации и факторами мезо- и микроуровней.

Практическая значимость. Принимая во внимание результаты исследования, обоснована необходимость разработки и проведения организационно-управленческого тренинга в системе государственной службы занятости, с целью формирования у руководителей представлений о сущности, значения и основные факторы, влияющие на формирование преданности организации у персонала государственной службы занятости.