

Вплив психологічних чинників на формування відданості організації у персоналу державної служби зайнятості

*К.Ю. Охотницька, аспірант лабораторії організаційної психології,
Інститут психології імені Г.С. Костюка НАПН України
ipkprom@gmail.com*

Методологія дослідження. Визначено комплекс методик, за допомогою яких зроблено аналіз впливу психологічних чинників на формування відданості організації у персоналу державної служби зайнятості.

Результати. Виявлено кореляційні зв'язки між компонентами відданості організації та чинниками мезорівня, а саме: сприятливим психологічним кліматом у колективі та рівнем організаційного розвитку. Визначено наявність статистично значущих взаємозв'язків між відданістю організації та чинниками мікрорівня: з наявністю у держслужбовців інтересу до роботи, задоволеністю досягненнями в роботі, задоволеністю відносинами з керівництвом та співробітниками, пріоритетністю для працівників державної служби зайнятості виконуваної роботи високим заробітком, задоволеністю умовами праці, професійною відповідальністю, загальною задоволеністю працею. Визначено негативну кореляцію між фінансовим мотивом діяльності та нормативною відданістю організації.

Новизна. Розкрито тему психологічних чинників, що мають вплив на формування відданості організації у персоналу державної служби зайнятості. За допомогою комплексу методик визначено рівень відданості організації, наявності зв'язків між показниками відданості організації та чинниками мезо- та мікрорівнів у персоналу державної служби зайнятості.

Практична значущість. Беручи до уваги результати дослідження, обґрунтовано необхідність розроблення та проведення організаційно-управлінського тренінгу в системі державної служби зайнятості, з метою формування у керівників уявлень про сутність, значення та основні психологічні чинники, що впливають на формування відданості організації у персоналу державної служби зайнятості.