

## **Методи діагностики та корекції організаційної культури приватного навчального закладу**

*Н.В. Наконечна, старший викладач кафедри суспільних дисциплін,  
Університет економіки та права «КРОК»  
natalyn@krok.edu.ua*

**Методологія дослідження.** Унікальність предмета дослідження, а саме організаційної культури, зумовила необхідність вибору та застосування комплексу соціально-психологічних та організаційно-психологічних методів у їх взаємозв'язку та своєрідності дії кожного з них при аналізі проблеми.

**Результати.** Сформовано систему методологічних підходів дослідження стану організаційної культури та її розвитку в навчальному закладі приватного типу, основу якої становить наукова типологія Ч. Хенді.

**Новизна.** Уточнено поняття організаційної культури, розкрито закономірності її функціонування в приватному навчальному закладі.

**Практична значущість.** Уперше організаційна культура розглядається як інструмент удосконалення діяльності навчального закладу. Запропоновано шляхи та способи цього вдосконалення.