

Заработная плата как составная часть совокупного спроса на внутреннем рынке Украины

*Б.Б. Гарин, к.э.н., доцент кафедры экономической теории,
Университет экономики и права «КРОК»
bg1103@yandex.ru*

*М.А. Гофман, к.э.н., доцент кафедры экономической теории,
Университет экономики и права «КРОК»
myroslavahofmann@gmail.com*

Методология исследования. С помощью системного подхода исследован уровень заработной платы как фактор совокупного спроса на внутреннем рынке Украины. С использованием экономико-статистических методов оценена динамика уровня реальной заработной платы.

Результаты. Раскрыто содержание проблемы низкого уровня средней заработной платы в Украине, ее связь с общим объемом производства на душу населения. Объяснены другие факторы, обостряющие проблему. Предложены пути изменения формирования заработной платы и совокупного спроса в Украине.

Новизна. В статье разграничиваются проблемы, которые могут быть решены административным путем, и те, которые требуют серьезных изменений в реальном секторе экономики. Сделан акцент на необходимости применения эмуляции для радикального увеличения совокупного спроса.

Практическая значимость. Преодоление кризиса и переход к устойчивому экономическому росту требует инвестиций и роста совокупного спроса в стране. Для улучшения инвестиционного климата нужны политическая стабильность, создание благоприятных экономических условий для ведения бизнеса, действенная борьба с коррупцией. Стимулирование совокупного спроса требует коренного пересмотра политики доходов. Заработная плата должна существенно возрасти у подавляющего большинства работающих.