

## **Мотивация основных субъектов деятельности в обеспечении экономической безопасности предприятия**

*И. И. Павлова, ассистент кафедры менеджмента и маркетинга  
Университет экономики и права «КРОК»  
pavlova-irusya@mail.ru*

**Методология исследования.** С помощью абстрактно-логического метода, анализа и синтеза исследованы роль, место, содержание мотивации персонала в системе бизнес-процессов, обеспечивающих экономическую безопасность предприятия. На основании использования диалектического метода выявлена взаимосвязь и противоречия мотивации основных субъектов деятельности в контексте обеспечения экономической безопасности предприятия.

**Результаты.** Проанализированы становление и современное состояние мотивации труда на предприятиях, как составляющей экономической безопасности предприятий Украины. Представлена оценка особенностей реализации мотивации персонала на предприятиях Украины. Предложена система мотивации субъектов деятельности предприятий. Раскрыто значение материальной и нематериальной мотивации труда для экономической безопасности предприятий.

**Новизна.** Значение мотивации субъектов деятельности получило дальнейшее раскрытие для обеспечения экономической безопасности предприятия. В контексте обеспечения экономической безопасности предприятия рассмотрены предпосылки формирования мотивации труда субъектов деятельности предприятий, осуществлена классификация мотивации труда. Описаны единство и противоречия в системе мотивов субъектов деятельности в обеспечении экономической безопасности предприятия.

**Практическая значимость.** Управление мотивацией персонала с учетом ее влияния на экономическую безопасность предприятия позволяет добиться повышения конкурентоспособности, рентабельности и инвестиционной привлекательности предприятий Украины в условиях быстроменяющихся высококонкурентных рынков, а также неблагоприятного воздействия как внешней бизнес-среды, так и факторов внутренней среды предприятия.