

Мобильность рабочей силы как средство обеспечения эффективной занятости

*И. А. Штундер, к. э. н., доцент кафедры менеджмента и маркетинга
Университет экономики и права «КРОК»
iriwa_w@inbox.ru*

Методология исследования. С использованием системного анализа исследовано состояние мобильности рабочей силы в Украине, и рассмотрены ее виды и показатели. С помощью диалектического метода обоснована необходимость ее повышения для обеспечения эффективной занятости населения.

Результаты. Проанализировано явление мобильности рабочей силы в экономике инновационного типа как средство обеспечения эффективной занятости. Обнаружены и классифицированы наиболее актуальные её типы, виды и формы. Раскрыты факторы, влияющие на мобильность рабочей силы в современных условиях. Исследован показатель мобильности рабочей силы – коэффициент оборота рабочей силы. Показана роль мобильности рабочей силы в процессах обеспечения эффективной занятости населения в экономике Украины.

Новизна. Продемонстрирована объективная необходимость усиления процессов мобильности рабочей силы в экономике для обеспечения эффективной занятости населения. Осуществлена наиболее полная классификация типов, видов и форм мобильности рабочей силы. Предложены факторы усиленного влияния на мобильность рабочей силы.

Практическая значимость. На основании усовершенствованной методологии исследования мобильности рабочей силы разработаны практические рекомендации, являющиеся научной базой для формирования прогнозов, стратегий и программ занятости, населения, которые разрабатывают государственные органы занятости. Это будет способствовать эффективному использованию трудового потенциала страны, предупреждению и преодолению структурной и региональной безработицы, формированию эффективной занятости населения в целом.