

Мобільність робочої сили як засіб забезпечення ефективної зайнятості

*І. О. Штундер, к. е. н., доцент кафедри менеджменту та маркетингу
Університет економіки та права «КРОК»*

iriwa_w@inbox.ru

Методологія дослідження. Із застосуванням системного аналізу досліджено стан мобільності робочої сили в Україні, виявлено її види та показники. За допомогою діалектичного методу обґрунтовано необхідність її підвищення задля забезпечення ефективної зайнятості населення.

Результати. Проаналізовано явище мобільності робочої сили в економіці інноваційного типу як засобу забезпечення ефективної зайнятості. Виявлено та класифіковано найбільш актуальні типи, види та форми мобільності робочої сили. Розкрито фактори, що впливають на мобільність робочої сили в сучасних умовах. Досліджено показник мобільності робочої сили – коефіцієнт обороту робочої сили. Показана роль мобільності робочої сили в процесах забезпечення ефективної зайнятості населення в економіці України.

Новизна. Продемонстровано об'єктивну необхідність посилення процесів мобільності робочої сили в економіці задля забезпечення ефективної зайнятості населення. Здійснено повну класифікацію типів, видів і форм мобільності робочої сили. Запропоновано фактори посиленого впливу на мобільність робочої сили.

Практична значущість. На підставі удосконаленої методології дослідження мобільності робочої сили розроблено практичні рекомендації, які є науковою базою для формування прогнозів, стратегій і програм зайнятості населення, які розробляють державні органи зайнятості. Це сприятиме ефективному використанню трудового потенціалу країни, попередженню та подоланню структурного й регіонального безробіття, формуванню ефективної зайнятості населення в цілому.