

Влияние корпоративной культуры на модернизацию социально-трудовых отношений

*И.Л. Петрова, доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой маркетинга и экономического поведения,
Университет экономики и права «КРОК»
Ipp57@mail.ru*

Методология исследования. В украинском обществе сложилась неэффективная система социально-трудовых отношений (СТВ), которая характеризуется авторитарным управлением, нарушениями трудового законодательства, непрозрачностью и несправедливостью в исполнении трудовых договоров и соглашений. Административные резервы управления и совершенствования СТВ исчерпаны. Необходимо привлечь еще не используемые социальные ресурсы управления, к которым относится корпоративная культура.

Исследование базируется на системном анализе рассматриваемых явлений и установлении структурно-логических и факторных связей между ними.

Результаты. Выявлено влияние корпоративной культуры на модернизацию СТВ путем реализации ее специфических функций и инструментов формирования новых ценностей в организации.

Новизна. Определены основные формы влияния корпоративной культуры на систему СТВ, которыми является процесс труда, управления и социальный диалог, с установлением конкретных направлений и результатов влияния.

Практическое значение. Разработанные направления и инструменты влияния корпоративной культуры на модернизацию СТВ являются альтернативой административным методам управления и способны активизировать внутриорганизационные ресурсы социально-экономического развития на основе согласования интересов всех сторон СТВ.