

Формування професійних компетенцій керівників різних рівнів управління машинобудівного підприємства як умова підвищення потенціалу його інноваційного розвитку

*Л.Б. Боденчук, викладач кафедри економіки,
бухгалтерського обліку та аудиту,
Придунайська філія МАУП
lb-izm@mail.ru*

Методологія дослідження. У дослідженні застосовано комплекс загальнонаукових методів: системний аналіз нормативної, наукової, навчальної та методичної літератури з проблеми дослідження; методи узагальнення і логічного обґрунтування; спостереження і порівняння, опитувальні методи.

Результати. Виділено основний зміст професійних компетенцій керівників різних рівнів управління машинобудівного підприємства в контексті підвищення потенціалу його інноваційного розвитку. Установлено, що зміст професійних компетенцій керівників різних рівнів управління машинобудівного підприємства формується за критеріями економіко-управлінських компетенцій. Запропоновано формування певної узгодженості ключових компетенцій підприємства (згідно з цілями) і професійних компетенцій керівників різних рівнів управління як необхідної умови підвищення потенціалу інноваційного розвитку машинобудівного підприємства.

Новизна. Пропонується формування певної узгодженості ключових компетенцій підприємства (згідно з цілями) і професійних компетенцій керівників різних рівнів управління як необхідної умови підвищення потенціалу інноваційного розвитку машинобудівного підприємства.

Практична значущість. Обґрунтовано необхідність удосконалення системи управління формуванням професійних компетенцій керівників різних рівнів управління машинобудівного підприємства за критеріями економіко-управлінських компетенцій, відповідно до виділених цілей інноваційного розвитку підприємства.